



Distriktsstyrelsens
Verksamhets-
berättelse
2025/26



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	1
Inledning.....	2
Distriktets utveckling.....	2
Ideologiskt arbete.....	3
Ett socialistiskt parti.....	3
Ett feministiskt parti.....	3
Ett antirasistiskt parti.....	3
Studier.....	4
Facklig-politiskt arbete.....	4
Klimat och miljö.....	4
Funktionsrätt.....	5
Distriktsstyrelsens arbete.....	5
Rusta oss inför valrörelsen.....	6
Kommunal och regional politik.....	7
Kommunikation.....	7
Ekonomi.....	7
Personal.....	8
Partiföreningarna.....	8
Vägen framåt för en växande rörelse.....	8
Uppföljning.....	9
Övriga målsättningar.....	9
Socialt bokslut.....	10
Urval från kalendariet.....	10
Förtroendevalda och anställda.....	11
Distriktsordförande.....	11
Distriktsstyrelsen.....	11
Suppleanter.....	11
Revisorer.....	11
Valberedningen.....	11
ABF-ombud.....	11
Ombud till Nordkrokens Semesterhemsförening.....	11
Expeditionen.....	12
Varmt tack för detta verksamhetsåret!.....	12

Inledning

Det har varit ett händelserikt år både i världen och i Vänsterpartiet. Turbulent men ändå mycket som varit roligt och spännande.

Under verksamhetsåret 2025/26 har Vänsterpartiet Fyrbodal bedrivit ett målmedvetet arbete för att stärka sin organisatoriska struktur, fördjupa det ideologiska samtalet och intensifiera förberedelserna inför kommande valrörelse. Arbetet har utgått från den verksamhetsplan som antogs vid distriktsårskonferensen, och har omfattat såväl interna utvecklingsinsatser som tematiska prioriteringar inom socialism, feminism, antirasism, klimat, funktionsrätt, kommunikation och ekonomi.

Verksamheten har präglats av ett starkt engagemang från både distriktsstyrelsen och partiföreningarna, med ambitionen att bygga en inkluderande, kunskapsdriven och handlingskraftig rörelse. Nedan följer en redogörelse för hur distriktet har arbetat med de målområden som fastställts i planen.

Distriktets utveckling

Distriktsstyrelsen har fortsatt arbeta för att säkerställa att varje kommun inom Fyrbodal har en aktiv partiförening. Trots kontakt med intresserade medlemmar i Färgelanda och försök att på plats värva nya medlemmar räckte inte ansträngningarna hela vägen. Färgelanda står fortfarande utan partiförening. Däremot lyckades ansträngningarna i Munkedal. Genom att ringa runt till samtliga medlemmar fick Munkedals partiförening ihop en engagerad styrelse med minst 50% kvinnor. Distriktsstyrelsen har varit på plats på marknaden i Ed för att göra partiet synligt, prata med människor och värva nya medlemmar.

Introduktion av nya medlemmar har lyfts vid ordförande- och gruppledarträffar. Utbildningstillfället Ny i Vänsterpartiet hölls nu i januari. Det har även införts en rutin för att göra utskick till nya medlemmar. Ett fysiskt brev med en välkomstprensent och ett mail med viktiga länkar och information.

Verksamheten har bedrivits i enlighet med partiets centrala tillgänglighetsguide. Barnaktiviteter har ännu inte erbjudits, men planeras till större arrangemang såsom distriktsårskonferensen, vilket visar på en ambition att tillgängliggöra politiskt engagemang för fler.

Ideologiskt arbete

Ett socialistiskt parti

En socialistisk arbetsgrupp har utsetts och består av tre medlemmar. Gruppen har haft i uppdrag att stärka den ideologiska förankringen i distriktet. En planerad utbildning för distriktsstyrelsen fick ställas in på grund av lågt deltagande, men ett nytt tillfälle för hela distriktet är under planering. Försök har gjorts att engagera centrala företrädare för ideologiskola, vilket visar på en fortsatt ambition att fördjupa det socialistiska perspektivet.

Ett feministiskt parti

Inom ramen för det feministiska arbetet har en internfeministisk arbetsgrupp etablerats, bestående av två kvinnor. Gruppen har ansvarat för att arrangera könsseparata förmöten, vilka genomförts vid de flesta större sammankomster. Undantag har förekommit vid enstaka tillfällen då ansvariga inte kunnat närvara, men även då har träffarna i vissa fall kunnat genomföras. Ett tryggt mötesklimat har eftersträvat.

Internfeministiskt ansvariga i distriktsstyrelsen har kallat till träffar för partiföreningarnas internfeministiskt ansvariga, partiföreningarna har dessvärre visat ett lågt intresse att delta vid dessa tillfällen.

Distriktsordförande var i Oslo och representerade Vänsterpartiet på Sosialistisk Venstrepartis kvinnokonferens. Detta gav mycket inspiration och medskick som ordförande tog med sig till distriktet. Konferensen visade även att problembilden ser likadan ut i Norge som i Sverige.

Ett antirasistiskt parti

En antirasistisk arbetsgrupp har tillsatts. Material och inbjudan till utbildning har distribuerats till lokala partiföreningar. Ett beslut har fattats om att nya medlemmar ska erhålla ett välkomstpaket, innehållande bland annat styrdokument, däribland partiets centrala antirasistiska styrdokument. Representation vid tillsättning har inte kunnat utvärderas då inga nya uppdrag tillsatts under året.

Kontakt och utbyte har skett med Vänsterpartiet Storstockholm som även varit på plats och hållit en utbildning utifrån sin antirasistiska handbok. Antirasistiskt ansvarig i distriktsstyrelsen höll där efter ett kortare föredrag för Distriktsstyrelsen och valberedning vid ett av distriktsstyrelsens sammanträden.

Studier

Studieansvarig har utsetts.

Det har arrangerats flera studiesatsningar för distriktets medlemmar och ett nära samarbete med ABF har funnits. I januari 2026 hölls en organisatorisk utbildningsdag med pass för nya i partiet, parlamentariker, styrelser och ett avslutande pass om regionpolitik. Utöver det har distriktsstyrelsen bjudit in hela distriktet till utbildningar i kommunikation, antirasism och organisering. Dessutom har en inspirationsdag med tema folkbildning arrangerats. Inför kongressen arrangerade studiegruppen två motionsskrivarträffar.

Distriktsstyrelsen ombesörjde medlemmar från ekonomiskt svaga partiföreningar att delta vid Vänsterdagarna. Även delar av distriktsstyrelsen deltog och fick värdefull kompetens inför valåret.

Valskola är planerad att hållas i april.

Facklig-politiskt arbete

Inom det facklig-politiska arbetet har ansvarig utsetts, och flera initiativ har tagits för att stärka nätverket. Trots detta har deltagandet varit begränsat, och nätverket har inte vuxit i önskad omfattning. Distriktet har inte deltagit i nationella fackliga aktiviteter under året, men har visat på ett fortsatt engagemang för att bygga broar mellan facklig organisering och partipolitik.

Klimat och miljö

En klimat- och miljöansvarig har utsetts.

Gruppen har bestått av två mycket intresserade medlemmar, varav en från distriktets styrelse och en medlem från övriga distriktet. Planering av verksamhetsåret startade omgående i samband med DS konstituerande möte på Nordkroken 2025. Aktiviteter ute i naturen så som bl a strandstädning och liknande diskuterades.

Gruppen hade för avsikt att engagera de medlemmar som mangrant slöt upp vid tidigare evenemang ordnade av distriktet. Medlemmarna hölls informerade bland annat via en mailgrupp som ordnades vid ett mycket välbesökt tillfälle föregående verksamhetsår. Nya deltagare bedömdes ha lättare dyka upp då framtida möten skulle hållas som öppna möten.

I oktober anordnades ett sådant öppet möte med Åsa Kasimir från bland annat Ale Naturskyddsförening. Hon har även forskat kring våtmarkers betydelse för växthusgaser, framför allt då koldioxiden. Det gavs mycket värdefull kunskap som är lätt för gemene man att ta till sig.

I pipeline har funnits flera föreläsare samt en utvidgning av mailgruppen och/eller en gruppchatt där medlemmar kan få byta kunskap, info om olika tillställningar för miljön och annat som kan användas i ett led att göra fler medlemmar och medborgare medvetna om allvaret i klimathoten.

Verksamhetsåret lider mot sitt slut och visst kunde vi göra mer verkstad nu då vi har en regering som helt struntar i klimat och miljö. Just detta att vi vill ha ett regeringsskifte har blivit det mest prioriterade arbetet för hela distriktsstyrelsen. Klimathotet är överhängande men hotet mot demokratin är än värre. Vi är helt säkra på att vi i Vänsterpartiet kommer kunna göra mycket bättre jobb för miljön när vi byter regering.

Funktionsrätt

Till ansvarig för det funktionsrättsliga området utsågs distriktsordförande. Kontakt har tagits med Nadja Awad som ansvarar för området i riksdagen. Partiets övergripande tillgänglighetsplan har stämts av mot distriktets evenemang. Det har skickats ut med distriktets nyhetsbrev att intresserade medlemmar är välkomna att delta i en arbetsgrupp för funktionsrätt, två intresseanmälningar har inkommit men vid de tre tillfällen det kallats till öppet möte för att strukturera en arbetsgrupp och vidare arbete har ingen dykt upp.

Distriktsstyrelsens arbete

Distriktsstyrelsen (DS) har tagit fram ett kalendarium och genomfört en upptaktshelg på Nordkroken. Ett verkställande utskott (VU) har tillsatts i enlighet med stadgarna. DS har efter beslut under uppstartshelgen haft majoriteten av sina möten i Uddevalla på grund av praktiska skäl.

DS har deltagit i aktiviteter såsom Marknaden i Ed, Harvens dag och laddstationer i flera kommuner, vilket har bidragit till ökad närvaro och kontakt med medlemmarna.

Att hålla styrelsemötena där expeditionen finns har gjort mötena mer effektiva då det finns tillgång till teknik, skrivare, information och det är möjligt att planera och ordna mat i det befintliga köket. Detta har även sparat pengar då styrelsen och ombudspersonen oftast lagat maten själva. Även kostnaden för reseersättning har minskat.

En stor del av distriktsstyrelsen åkte, tillsammans med många från partiföreningarna, till Vänsterdagarna och tog del av information, pepp och socialt nätverkande.

Distriktsordförande har deltagit i ett antal fysiska och digitala distriktsträffar med partiet på central nivå för information om vad som händer i partiet, men även för att delta i arbetsgivarforum.

Distriktsstyrelsen har under året genomfört utskick där vi bött medlemmar inkomma med intresse om att medverka i någon av arbetsgrupperna, men utan resultat.

Även representantskapets verkställande utskott har kallat till möte med distriktsordföringarna inom regionen.

Rusta oss inför valrörelsen

Distriktsstyrelsen har tillsatt en valledning samt utsett en sammankallande. Valledningen har genomfört en träff med partiföreningarna för att stämma av valplattformar samt skickat ut en enkät för att inventera partiföreningarnas behov. Dessvärre var svaren på enkäten från partiföreningarna mycket knapphändiga.

Vice ordförande deltog vid det strategiska kampanjspåret under vänsterdagarna och tog med sig viktiga strategier för valrörelsen.

En strategisk plan har påbörjats men ej kunnat fastslås då vi väntar på representantskapets plan för att kunna samordna och även vill ta del av partiföreningarnas planer för att kunna anpassa det stöd dessa behöver. Men DS förslag till Verksamhetsplan är till stor del en strategi för valkampanj. Det har hållits möte med partiföreningarna om deras planer och DS har tagit del av information och planer från partiet centralt.

Det har varit en dörrknackning med regionpolitikerna i Vänersborg och det har ordnats en ringstuga då det ringdes runt till medlemmar för att få fler aktiva inför valet. Det har även varit en dörrknackning i Lysekil där distriktsordförande deltog.

Det har även gått ut information att ordförande och vice ordförande gärna kommer ut och hänger med på dörrknackning.

Kommunal och regional politik

Distriktets ombud i representantskapet har varit aktiva.

Regionpolitiker har varit närvarande och rapporterat arbetet vid nästan varje styrelsemöte.

Det har hållits regelbundna träffar med de kommunala gruppledarna i distriktet, det har varit god uppslutning vid träffarna. Efter önskemål har det även varit teman på några träffar, bland annat har Ida Gabrielsson varit närvarande för att prata om hur man kan arbeta med budget och hur man bäst genomför förhandlingar. En annan träff närvarade Artemis Lumarker och talade om kommunal juridik som ett verktyg, bland annat i kommuner där SD tillsammans med M kringskär demokratin och öppenheten.

Kommunikation

Distriktet har tagit fram en kommunikations- och kommentarspolicy, och genomfört en utbildning där samtliga medlemmar varit inbjudna. Nyhetsbrev har skickats ut regelbundet. Samarbete med Zetkin har fortsatt, och ordförande- och gruppledarträffar har hållits. Arbetet har bidragit till att stärka både den interna och externa kommunikationen. Distriktsstyrelsen fattade mot slutet av året beslut om att inte fortsätta använda Zetkin som verktyg med anledning av det upplevda värdet kontra kostnaden.

Distriktet har arbetat målmedvetet med sociala medier och presskontakter. Vi har ökat vår exponering och når nu tusentals fler användare än tidigare på både instagram och sociala medier.

Dessutom har en renovering gjorts av hemsidan för att den ska vara mer användarvänlig och kärnfull.

Ekonomi

Distriktsstyrelsen har erhållit löpande ekonomiska rapporter. En ny kontoplan har tagits fram för att öka transparensen och förbättra budgetstyrningen. En översyn av bokföringsprogrammet har genomförts och resulterat i ett mer effektivt arbete, med minskad pappershantering och förbättrad tillgång till ekonomisk information för revisorer och kassör. Dessa insatser har lagt grunden för en mer hållbar och framtidssäker ekonomisk förvaltning.

Personal

Distriktets vikarierande ombudsperson har varit en stabil klippa under året. Det är tydligt att en ombudsperson på 100% inte helt räcker till för att serva ett helt distrikt. Periodvis är det väldigt hårt tryck på expeditionen och det är mycket annat som också ska hinnas med. Därför behöver expeditionen göra kontinuerliga prioriteringar där partiföreningarna uppmanats att läsa nyhetsbrev och respektera att svar på frågor och funderingar dröjer.

Rekryteringsprocessen för att anställa en valombudsperson är igång.

Partiföreningarna

Det är ett fortsatt tungt läge för många av partiföreningarna i distriktet. Ett fortsatt arbete för att få fler aktiva medlemmar i varje kommun är helt nödvändigt. Men vi har också flera livskraftiga föreningar med stor och spännande verksamhet.

Under året har det hållits ett antal ordförandeträffar. Dessa har hållits digitalt men det har funnits önskemål om minst en per termin som hålls fysiskt, vilket inte blivit av. Så det är en uppmaning till nästa distriktsstyrelse att se till att anordna minst ett fysiskt tillfälle samt att tillgodose önskemål om teman för träffarna. Ordförandeträffarna har inte varit så välbesökta, ett fåtal föreningar som deltagit nästan varje gång.

Vägen framåt för en växande rörelse

Under året har mycket fokus lagts på att aktivera distriktet. På senaste distriktsårskonferensen antogs en motion om att införa ”Skaraborgsmodellen” med laddstationer runt om i distriktet. Tanken är att bjuda in till möten där det bjuds på pizza och fika och där man kan prata politik utan någon dagordning, kanske dela lite flygblad tillsammans eller vad deltagarna känner för. Tyvärr har inte dessa träffar varit så välbesökta, men de som deltagit har uppskattat upplägget. Kanske kan de lyckas bättre under våren i samband med valkampanjande!

Distriktsstyrelsen har varit på plats på Marknaden i Ed och Harvens dag i Färgelanda för att synas och locka nya medlemmar.

Medlemmar från distriktsstyrelsen har ringt runt till medlemmar i Munkedal och Färgelanda för att få fler aktiva. Det har även varit en ringstuga på expeditionen där ett stort antal medlemmar kontaktades.

Den 14 februari håller distriktet, tillsammans med ABF, i en Folkbildningsdag som kommer att vara öppen för alla. Där kommer Peter Gustavsson prata utifrån sin bok; ”Angreppet – så urholkar Tidöregeringen vår demokrati”, Mats Pilhem kommer som regionpolitiker med ansvar för frågan om folkhögskolor att tala om politikens roll och vikten av resurser till folkhögskolorna. Och ABF kommer att tala om sin verksamhet.

Uppföljning

Verksamhetsplanen har följts upp regelbundet under året med formella avstämningar minst halvårsvis och vid behov utöver dessa tillfällen. Uppföljningarna har haft fokus på att kontrollera genomförandet av prioriterade insatser, identifiera hinder för måluppfyllelse och initiera korrigerande åtgärder där så behövs.

Dokumentation från uppföljningarna har använts för att revidera prioriteringar i löpande planering och för att styra resurser mot områden med störst utvecklingsbehov. För kommande verksamhetsår rekommenderas att uppföljningsrutiner konkretiseras ytterligare, med tydliga ansvarsfördelningar, mätkriterier och tidpunkter för rapportering till distriktsstyrelsen och årskonferensen.

Övriga målsättningar

Under året har distriktsstyrelsen arbetat med flera tilläggsfrågor som beslutats vid årskonferensen. En utredning om införande av tvååriga mandatperioder för styrelse och DÅK har genomförts och överlämnats till distriktsstyrelsen för beslut om vidare förslag till årskonferensen. Informella träffar enligt Skaraborgsmodellen har genomförts i form av så kallade ”laddstationer”, vilka har fungerat som mötesplatser för medlemsengagemang och idéutbyte; fler sammankomster planeras kommande år. Distriktet har även uppmärksammat EU:s minnesdag för folkmordet på romer den 2 augusti. För de övriga tilläggspunkterna föreslår distriktsstyrelsen en fortsatt systematisk uppföljning och att ansvariga arbetsgrupper lämnar kvartalsvisa lägesrapporter för att underlätta transparens och beslut.

Socialt bokslut

Distriktsstyrelsen har under verksamhetsåret haft 14 möten varav 10 stycken ordinarie och 4 extrainsatta. Sammanlagt redovisades 1 224 debattinlägg under distriktsstyrelsens möten. Varav kvinnor stod för 660 (53,9%) och män 564 (46,1%). Statistiken avser sammanträden fram till 260206.

Urval från kalendariet

14 april	Nätverksträff för internfeministiskt ansvariga
8 maj	Ordförandeträff
13 maj	Distriktsträff med representantskapet
17 maj	ABF Västra Götaland Årsmöte
19 – 20 maj	Distriktsträff ordförande, ombudsperson och valberedning
21 maj	Registerutbildning för ombudsperson
22 maj	Gruppledarträff
19 juni	Digital utbildning i Zetkin
25 juni	Uppstartsträff Funktionsrättsnätverk
21 – 24 juli	Vänsterveckan på Nordkroken
2 augusti	Minnesdagen för folkmordet på romer
30 augusti	Harvens dag i Färgelanda
14 september	Laddstation i Uddevalla
16 september	Gruppledarträff
22 september	Distriktsträff med representantskapet
30 september	Ordförandeträff
4 oktober	Utbildning i Zetkin & Sociala Medier
15 oktober	Laddstation i Färgelanda
18 oktober	Workshop i kommunikation
21 oktober	Gruppledarträff
24-26 oktober	Vänsterdagarna i Stockholm
28 oktober	Valupptakt med ABF
29 oktober	Ordförandeträff
12 november	Träff funktionsrättsgruppen
18 november	Gruppledarträff
19 november	Laddstation i Munkedal
22 november	Heldagsutbildning i antirasism
25 november	Ordförandeträff
7 december	Utbildning i valplattformar
8-9 december	Distriktsträff ordförande & ombudsperson
13 december	Motionsskrivarverkstad
18 december	Ringstuga

21 december Motionsskrivarverkstad
19 januari Gruppledarträff
25 januari Organisatorisk Studiedag
14 februari TEMA: Folkbildning

Förtroendevalda och anställda

Distriktsordförande

Marlene Karlén, Lysekil

Distriktsstyrelsen

Sandra Olsson, Orust
Helena Voimäki, vice ordförande, Uddevalla
Ellinor Karlsson Rudqvist, Mellerud
Robert Pelli, kassör, Mellerud
Jonathan Lindström, Åmål
Thomas Schulz Rohm, Trollhättan
Stellan Nilsson, Strömstad
Håkan Berg, Munkedal

Suppleanter

Malin Engblom, 1e, Munkedal
Bobban Petrovski, 2a, Uddevalla
Kerstin Åkare, 3e, Uddevalla

Revisorer

Linnea Hellenäs Pilhem, Sotenäs
Sten Brodén, Strömstad

Valberedningen

Erik Järvelä Stenlund, Trollhättan
Ylva Holmgren, Tanum
Anya Wrigman, Uddevalla
Kerstin Joelsson Wallsby, Sotenäs

ABF-ombud

Mikaela Del Valle, Trollhättan
Marlene Karlén, Lysekil

Ombud till Nordkrokens Semesterhemsförening

Thomas Schulz Rohm, Trollhättan
Ylva Holmgren, Tanum

Expeditionen

Mats Berglund, politisk sekreterare (*Tjänstledig*)

Mikaela Del Valle, politisk sekreterare (*Vikarie*)

Varmt tack för detta verksamhetsåret!

Marlene Karlén

Distriktsordförande

Helena Voimäki

Vice ordförande

Robert Pelli

Kassör

Sandra Olsson

Ledamot

Ellinor Karlsson Rudqvist

Ledamot

Jonathan Lindström

Ledamot

Thomas Schulz Rohm

Ledamot

Stellan Nilsson

Ledamot

Håkan Berg

Ledamot

Malin Engblom

Första suppleant

Bobban Petrovski

Andre suppleant

Kerstin Åkare

Tredje Suppleant

Mats Berglund

Politisk sekreterare

Mikaela Del Valle

Politisk sekreterare

