

2-åriga mandat- respektive DÅK-perioder.

Undersökning, analys och **förslag till hantering.**



Innehållsförteckning

Undersökning och analys.....	3
Sammanfattning.....	3
Metod och underlag.....	3
Huvudfynd.....	3
Analys och bedömning.....	4
Förslag.....	5
Kort introduktion till förslaget som kommer att läggas fram.....	5
Motivering till förslaget.....	5
Förslag till beslut (formulering att användas direkt vid årsmötet).....	5
Övergångsordning — detaljerad plan för genomförande (direkt användbar vid årsmötet)....	6
Avslutande rekommendation.....	8
Bilder och diagram.....	9



Undersökning och analys

Sammanfattning

Denna rapport sammanfattar resultatet från en enkät riktad till partiföreningarna om införande av tvååriga mandatperioder och tvååriga årsmötesperioder (DÅK-perioder), kompletterat med intervjuer av tre externa organisationer. Rapporten presenterar analys, slutsatser och ett färdigt förslag till beslut samt en detaljerad övergångsordning som kan användas direkt vid årsmötet. Förslaget innefattar även en plan för övergång till flerårig verksamhetsplanering med årlig revidering.

Metod och underlag

- Enkät: 8 fullständiga svar från distriktsföreningar. Frågeområden rörde mandatlängd, saxning av mandat, DÅK frekvens, kassörens tillsättning och placering av DÅK i förhållande till kongress och valår.
- Intervjuer: tre externa folkrörelseorganisationer, samtliga uttryckte samma praxis: negativa till tvååriga årsmötesperioder; positiva till tvååriga mandatperioder om mandaten saxas.

Huvudfynd

- **Mandatlängd:** tydligt stöd för 2 åriga mandat för ordinarie ledamöter, med motivet ökad kontinuitet i styrelsearbetet.
- **Saxade mandat:** majoriteten förespråkar saxade mandat för att undvika totalomsättning och säkra kontinuitet i kompetens och överlämning.
- **DÅK frekvens:** majoriteten föredrar årliga DÅK framför vartannat år för att bevara årlig demokratisk kontroll och ekonomisk ansvarsfrihet.
- **Kassörens tillsättning:** flertal anser att kassören ska väljas av DÅK, men några föreningar föredrar intern utnämning för operativ smidighet.
- **Placering i relation till kongress/val:** vanlig rekommendation att placera DÅK året innan val och kongress i det fall distriktsårskonferensen skulle välja att övergå till 2 åriga DÅK-perioder.
- **Verksamhetsplan:** flera respondenter ser fördelar med 2 årig verksamhetsplan, men med uttalad önskan om möjlighet till årlig revidering och flexibilitet vid större förändringar.



Analys och bedömning

Kombinationensombäst avväger medlemsdemokrati, kontinuitet och praktisk drift är:

- Bevara årliga DÅK för demokratisk kontroll och ansvarsfrihet.
- Införa 2 åriga mandat för centrala poster (ordinarie ledamöter, kassör, ordförande) för att skapa stabilitet i styrelsearbetet.
- Genomföra saxning av 2 åriga mandat så att inte alla centrala mandat löper ut samtidigt.
- Låta kassören väljas av DÅK för ökad transparens, samtidigt som styrelsens mandat att tillsätta en interimskassör vid oförutsedd avgång fram till nästa ordinarie DÅK.

Vidare rekommenderas att vi, i syfte att bibehålla demokratisk kontroll och flexibilitet, kvarstår vid såväl ettåriga budgetar som ettåriga verksamhetsplaner.

Verksamhetsplanen skall dock omarbetas på ett sådant sätt att den inkluderar en övergripande plan för fler än ett, minst två, år.

Denna kombination svarar mot enkätens önskemål om långsiktig planering utan att förlora årlig demokratisk kontroll.

Detta är de fynd och den analys som gruppen kunnat göra utifrån enkätsvaren.

Nästa steg var att se hur detta stod sig gentemot våra stadgar, och där uppstod ett problem.

19. Vid nominering av kandidater till partiets ledningar och parlamentariska uppdrag betraktas alla mandat som obesatta och alla kandidater behandlas likvärdigt. Partiet eftersträvar spridande av uppdrag och kontinuerlig förnyelse av valda organ och parlamentarisk representation.

Detta innebär att det inte är möjligt att ha saxade mandat.



Förslag till hantering

Vi kommer nedan presentera ett förslag så som gruppen hade önskat kunna lägga fram det. Ett alternativ som är möjligt utifrån hur stadgarna ser ut samt vår faktiska rekommendation utifrån hur stadgarna ser ut.

Förslaget som gruppen hade önskat lägga fram, och som mest överensstämmer med fynden samt analysen

Kort introduktion till förslaget som kommer att läggas fram

Förslagets kärna är att behålla DÅK årligen, samtidigt införa tvååriga mandatperioder för ordinarie ledamöter, kassör och ordförande med saxning mellan valåren. Ersättare och övriga poster lämnas som ettåriga. Kassören ska väljas av DÅK, och styrelsen ska ha rätt att tillfälligt utse en interimskassör om kassören avgår innan mandatperiodens slut. Förslaget innehåller även en plan för övergång till verksamhetsplaner vilka innehåller fler än ett år.

Motivering till förslaget

- Demokratisk kontroll: Årliga DÅK säkerställer regelbunden medlemsinsyn, ekonomisk ansvarsfrihet och möjlighet till politisk kursändring.
- Kontinuitet och kompetens: Tvååriga mandat minskar administrativa störningar och möjliggör långsiktigare genomförande av verksamhetsplaner.
- Stabilitet vid byte: Saxade mandat förhindrar att hela styrelsen byts ut samtidigt, vilket minskar kunskapsbortfall och behov av omfattande introduktion.
- Transparens i ekonomi: Att kassören väljs av DÅK stärker förtroendet för ekonomisk styrning. Interimslösningen säkerställer drift utan att urvattna medlemsinflytandet.
- Strategisk planering: Övergång till flerårigt innehåll i verksamhetsplan ger bättre förutsättningar för långsiktiga mål och uppföljning; den årliga DÅK strukturen bibehålls genom krav på årligt antagande.

Förslag till beslut (formulering att användas direkt vid årsmötet)

Förslag till beslut:

1. Distriktsårskonferensen (DÅK) ska fortsättningsvis hållas årligen.
2. **Mandatperioder:** Ordinarie ledamöter, valberedare, revisor, kassör och ordförande väljs för två år. Ersättare och övriga poster väljs för ett år.



3. **Saxade mandat:** De tvååriga mandaten införs med saxning så att inte alla tvååriga mandat löper ut samma år. Valberedningen föreslår vilka poster som placeras i respektive saxningsgrupp.
4. **Kassör:** Kassör kan väljas på ett år i de fall det behövs för att bibehålla de saxade mandaten.
5. **Valordning för ordförande och kassör:** Ordförande och kassör ska väljas vid skilda DÅK så att de inte avgår samtidigt. Ordförande skall väljas året innan ett ordinarie riksdagsval.
6. **Kassörens val:** Kassören ska väljas av DÅK.
7. **Interimistisk tillsättning vid avgång:** Om kassören avgår under pågående mandatperiod bemyndigas den sittande styrelsen att inom sig utse en interimskassör fram till nästa ordinarie DÅK då ny kassör väljs.
8. **Verksamhetsplan:** Distriktets verksamhetsplan ska övergå till fleråriga planer. Varje plan antas av DÅK och ska innefatta en övergripande plan för fler än ett år.
9. Valberedningen får i uppdrag att utarbeta en detaljerad övergångsordning i enlighet med förslaget nedan.

Beslutsformulering för votering: "På DÅK beslutas att distriktet inför följande valordning, mandatperioder och planeringsform: (punkterna 1–9 ovan). Valberedningen får i uppdrag att ta fram en konkret övergångsplan för införandet av saxade tvååriga mandat." Beslut: Ja / Nej

Övergångsordning — detaljerad plan för genomförande (direkt användbar vid årsmötet)

Syfte: Införa saxade tvååriga mandat och övergång till fleråriga verksamhetsplaner utan att skapa vakans eller oproportionerliga korta mandat.

1. Tidpunkt för ikraftträdande
 - a. Beslut fattas på detta DÅK. Övergången implementeras över två distriktsårskonferenser efter beslutstidpunkten.
2. Övergripande princip
 - a. Dela de 2 åriga posterna i två grupper: Grupp A och Grupp B. Grupp A väljs vid första kommande ordinarie DÅK efter beslut, Grupp B vid nästa därpå följande ordinarie DÅK. Ersättare och övriga ettåriga poster fortsätter att väljas årligen.
 - b. Parallellt införs fleråriga verksamhetsplaner.
3. Första övergångsåret (År 0 → År 1)
 - a. Nu valda mandat fullföljs enligt nuvarande villkor tills respektive mandat löper ut.
 - b. Vid kommande DÅK väljs de poster som enligt valberedningens förslag till saxningsfördelning ska ingå i Grupp A för fulla 2 årsperioder. Ettåriga poster väljs som vanligt.



4. Andra övergångsåret (År 1 → År 2)
 - a. Vid nästa därefter kommande DÅK väljs resterande 2 åriga poster (Grupp B) för fulla 2 årsperioder. Efter detta är saxningsprincipen etablerad.
5. Principer för valberedningens saxningsförslag
 - a. Placera ordförande och kassör i olika grupper.
 - b. Sprid de tvååriga posterna geografiskt och funktionellt.
 - c. Sikta på en så jämlig fördelning av antal poster mellan Grupp A och Grupp B som möjligt.
6. Interim och vakanshantering
 - a. Vid kassörens avgång: styrelsen utser omedelbart en interimskassör ur styrelsen för att fullfölja kassörens funktioner fram till nästa ordinarie DÅK då kassör väljs av DÅK. I detta fall väljs kassören på ett eller två år utifrån behovet i syfte att bibehålla de saxade mandaten.
 - b. Vid annan avgång: sedvanliga ersättningsregler tillämpas; valberedningens turordning för ersättare används.
7. Verksamhetsplan och budget under övergång
 - a. DÅK antar flerårig verksamhetsplan årligen.
 - b. Budget antas årligen.
8. Exempelmall för saxningsfördelning (kan användas direkt eller anpassas)
 - a. Antag att det finns 6 poster som övergår till 2 åriga mandat (inkl. ordförande och kassör):
 - i. Grupp A (väljs år 1): Ordförande (2 år), Ledamot 1 (2 år), Ledamot 4 (2 år).
 - ii. Grupp B (väljs år 2): Kassör (2 år), Ledamot 2 (2 år), Ledamot 3 (2 år).
 - b. Valberedningen anpassar gruppindelningen efter distriktsstyrelsens faktiska poster.

Avslutande rekommendation

Det föreslagna beslutet kombinerar årsmötets årliga demokratiska funktion med ökade möjligheter till kontinuitet och kompetensbevarande genom tvååriga, saxade mandat för centrala poster samt övergång till flerårig verksamhetsplanering med krav på årlig uppföljning.



Hur det hade kunnat hanteras utifrån hur stadgarna ser ut.

Planera en årlig konferens som vartannat år har funktionen DÅK och vartannat år ska kunna ha funktionen Extra DÅK i enlighet med stadgarnas § 55.

§ 55. Extra årskonferens genomförs då distriktsstyrelsen finner det nödvändigt eller då partiföreningar med minst en tredjedel av distriktets medlemsantal efter beslut av medlemsmöte så begär. Kallelse till extra årskonferens utsänds senast en månad före dess genomförande. Extra årskonferens kan endast behandla de frågor som upptagits i kallelsen.

Det som är möjligheten här är att även om det formellt ses som en extra DÅK så kommer DS hantera inkallelsetid och ombudsval i enlighet med tidsramarna för ordinarie DÅK då det trots allt ska vara en planerad konferens. Extra DÅK kan då förrätta de eventuella fyllnadsval som anses nödvändiga, kan redovisa bokslut och ta upp andra frågor till beslut, men det är ordinarie DÅK som beslutar om ansvarsfrihet, väljer ledning och övriga poster på 2 år och allt annat som står på årskonferensens dagordning.

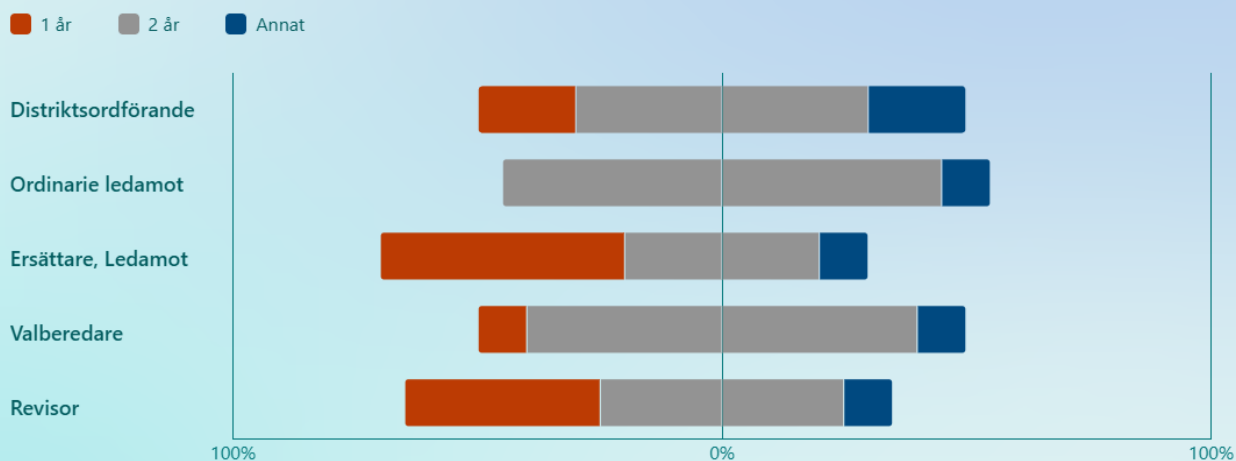
Vår rekommendation

Den rekommendation som vi i gruppen landar i är att som det förslag fynd samt analys landar i inte är möjligt med anledning av liggande stadgar, och den möjliga work-arounden är såväl krånglig som missar vissa vitala delar av det föredragna sättet, så landar vi i en rekommendation att istället kvarstå vid nuvarande hantering av såväl DÅK - som mandat-perioder.

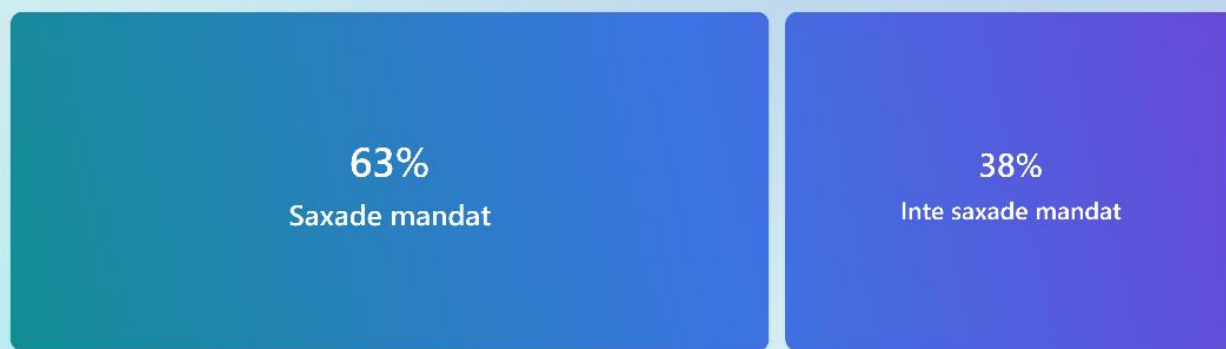


Bilder och diagram

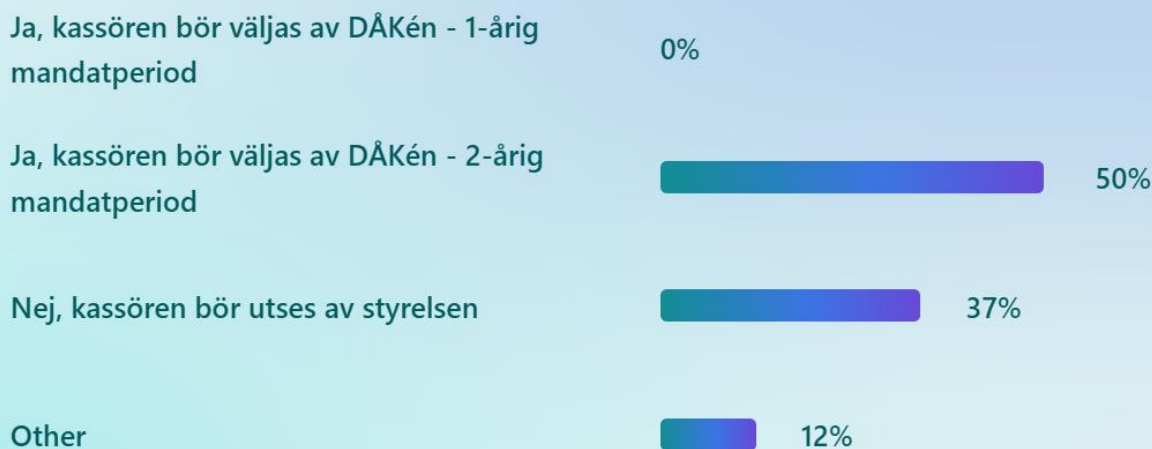
Hur lång tycker ni att en mandatperiod bör vara för följande:



Om vi går över till 2-åriga mandatperioder, bör då mandaten vara saxade eller inte? (Saxade mandat innebär att inte alla mandat...



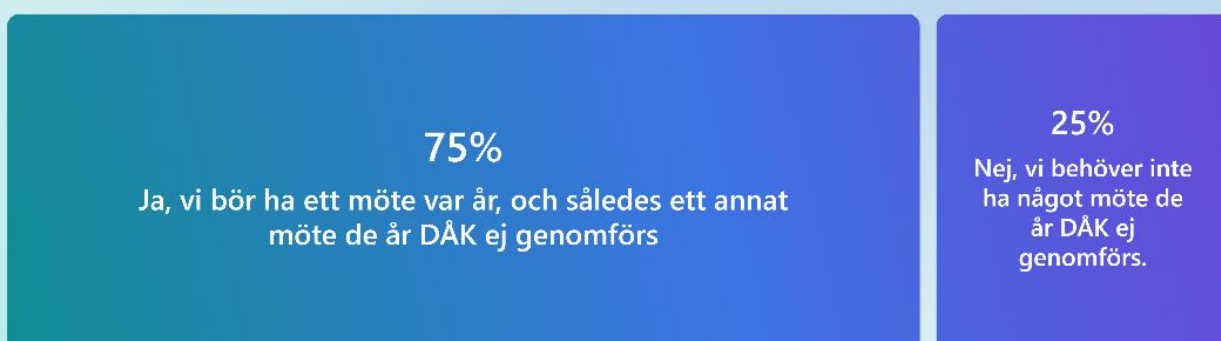
Bör kassören väljas av DÅKén eller utses av styrelsen internt? I dagsläget utses kassören av styrelsen vid det konstituerande mötet...



Skall vi ha DÅK var år eller vartannat år? DÅK, distriktsårskonferens, är det möte vilket har mandat att genomföra val, svara på motioner...



Om vi går över till att ha DÅK vartannat år, skall vi då ha någon annan form av distriktsmöte de år som DÅK inte sker?



När bör DÅK genomföras, vilket år? Om vi går över till 2-åriga DÅK-perioder behöver vi också fundera kring när denna bör ske. När bör...

88%
Året innan val och kongress

13%
Val- &
Kongress-år

Bör verksamhetsplanen löpa över 1 eller 2 år?

63%
2 år

38%
1 år

