

# Handlingar

# VAK & DÅK

**Folkets Hus Uddevalla**  
21-22 mars 2026

Vänsterpartiet Fyrbodal  
[fyrbodal.vansterpartiet.se](http://fyrbodal.vansterpartiet.se)



# Förslag till arbetsordning

## Lördag 21 mars 2026

10:00 - 11:00		Incheckning & Fika
11:00 - 12:00		Könsseparata förmöten
12:00 - 13:00		Lunch
13:00 - 13:30		Mötesteknisk genomgång

### *Valkonferensen 2026*

13:30 - 13:50	§§ 1 - 4	Valkonferensens öppnande, formalia
13:50 - 13:55	§ 5	Fastställande av nomineringsstopp
13:55 - 14:05		Ajournering för paus
14:05 - 15:30	§ 6	Fastställande av valsedel till regionfullmäktige
15:30 - 15:50		Ajournering för paus & fika
15:50 - 17:15	§ 7	Fastställande av valsedel till riksdagen
17:15	§ 8	Valkonferensens avslutande

### *Distriktsårskonferensen 2026*

17:15 - 17:30		Incheckning distriktsårskonferensen
17:30 - 17:55	§§ 1 - 4	Årskonferensens öppnande, formalia
17:55 - 18:00	§ 5	Fastställande av nomineringsstopp
18:00 - 19:00		Ajournering för middag
19:00 - 20:00	§ 6	Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse
20:00 - 20:30		Reservtid
20:30 - 09:30		Ajournering för sömn

## Söndag 22 mars 2026

08:00 - 09:00		Frukost
09:00 - 09:30		Könsseparata uppföljningsmöten

### *Distriktsårskonferensen 2026*

09:30 - 09:50		Justering av röstlängden
09:50 - 10:30	§ 7	Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
10:30 - 10:50	§§ 8 - 9	Revisionsberättelse, frågan om ansvarsfrihet
10:50 - 12:00	§ 10	2-åriga mandat- respektive DÅK-perioder
12:00 - 13:00		Ajournering för lunch
13:00 - 13:30	§ 11	Parlamentariska rapporter
13:30 - 15:30	§§ 12 - 14	Motioner, verksamhetsplan & budget
15:30 - 15:50		Ajournering för paus + fika
15:50 - 18:00	§§ 15 - 19	Val
18:00 - 18:30		Reservtid
18:30 - 18:40	§ 20	Årskonferensens avslutande
18:40 - 19:30		Gemensam städning & hemfärd

**VAK & DÅK**

# Förslag till dagordning

- § 1 **Val konferensens öppnande**
- § 2 **Frågan om valkonferensens behöriga utlysande**
- § 3 **Fastställande av ombuds- och röstlängden**
- § 4 **Mötesformalia**
  - a) Val av mötesordföranden
  - b) Val av mötessekreterare
  - c) Val av två justerare tillika rösträknare
  - d) Val av internfeministisk sekreterare
  - e) Fastställande av dag-, mötes och arbetsordning
- § 5 **Fastställande av nomineringsstopp**
- § 6 **Fastställande av 2026-års valsedel till regionfullmäktige**
- § 7 **Fastställande av 2026-års valsedel till riksdagen**
- § 8 **Valkonferensens avslutande**

## Valberedningens förslag till RF

### Övriga nominerade som tackat ja

Annica Waldeblom  
Håkan Berg

### Övriga nominerade som tackat nej

Noemi Nygård

- |   |  |
|---|--|
| 1. Mats Pilhem (Orust)                    | 11. Marcus Brander (Trollhättan)       |
| 2. Gunilla Cederbom (Vänersborg)          | 12. Sofia Balkenstig (Tanum)           |
| 3. Robert Pelli (Mellerud)                | 13. John Hellström (Vänersborg)        |
| 4. Charlotta Bjälkebring Carlsson (Orust) | 14. Mattias Foldemark (Trollhättan)    |
| 5. Ida Hildingsson (Vänersborg)           | 15. Helena Voimäki (Uddevalla)         |
| 6. Anna Kahn (Mellerud)                   | 16. Lukas Levin (Vänersborg)           |
| 7. Thomas Schulz Rohm (Trollhättan)       | 17. Tobias Egerzon (Trollhättan)       |
| 8. Mikaela Del Valle (Trollhättan)        | 18. Kerstin Joelsson-Wallsby (Sotenäs) |
| 9. Eva Espling (Lysekil)                  | 19. Julia Sikström (Vänersborg)        |
| 10. Anya Wrigman (Uddevalla)              | 20. Fahimeh Nordborg (Trollhättan)     |

## Valberedningens förslag till riksdag

- |  |   |
|--|---|
| 1. David Höglund Velasquez (Uddevalla)     | <b>Övriga nominerade som tackat ja</b>  |
| 2. Petra Larsson (Trollhättan)             | John Hellström                          |
| 3. Aira Elfström (Lysekil)                 | Annica Waldeblom                        |
| 4. Håkan Berg (Munkedal)                   | Mats Pilhem                             |
| 5. Mikaela Del Valle (Trollhättan)         | Tobias Egerzon                          |
| 6. Marlene Karlén (Lysekil)                | Fahimeh Nordborg                        |
| 7. Mattias Foldemark (Trollhättan)         | Noemi Nygård                            |
| 8. Ida Hildingsson (Vänersborg)            | Rickard Joelsson Wallsby                |
| 9. Robert Pelli (Mellerud)                 | <b>Övriga nominerade som tackat nej</b> |
| 10. Eva Espling (Lysekil)                  | Julia Sikström                          |
| 11. Charlotta Bjälkebring Carlsson (Orust) |   |
| 12. Marcus Brander (Trollhättan)           |   |
| 13. Sofia Balkenstig (Tanum)               |   |
| 14. Pål Magnussen (Mellerud)               |   |
| 15. Kerstin Joelsson-Wallsby (Sotenäs)     |   |

**VAK**

# Förslag till mötesordning

## Inledning

Det här är distriktsstyrelsens förslag till mötesordning för Vänsterpartiet Fyrbodals valkonferens. Syftet är att skapa tydliga spelregler och god ordning under konferensen. Interndemokratin är central - alla ska ha möjlighet att delta på lika villkor, diskussionen ska vara kamratlig och mötet tryggt och rättvist. Mötesordningen fastställs formellt av valkonferensen, och alla deltagare förväntas följa den.

## Presidiet

Distriktsstyrelsen föreslår ett mötespresidium. Valkonferensen fattar beslut om presidiets ledamöter. Valkonferensen ska välja två ordföranden och två sekreterare till mötespresidiet.

## Yrkande-, yttrande- och rösträtt

Yrkande-, yttrande- och rösträtt har endast tjänstgörande ombud. Ombuden utses av partiföreningarna senast 25 februari 2026.

Valberedningen har yttrande- och yrkanderätt under alla valpunkter, inklusive punkterna om fastställande av riksdagslistan och regionfullmäktigelistan. Yrkanden och yttranden från valberedningen ska spegla valberedningens samlade majoritetsuppfattning.

## Begära ordet, talarstatistik och talartid

Den som vill tala begär ordet genom det digitala mötessystemet.

Talarlistor förs enligt ordningen:

1. Första gången du begär ordet hamnar du på första talarlistan
2. Nästa gång på andra talarlistan
3. Och så vidare

Presidiet för även könsuppdelad talarstatistik som förs till protokollet. Samtliga talare (utom presidiet) redovisas.

Exempel på redovisning av talarstatistik

§x Totalt antal inlägg	Inlägg av kvinnor	Inlägg av män	Övriga
§38 100	75 (75%)	20 (20%)	5 (5%)

## Talartider

Inledningsanförande: 10 min  
1:a talarlistan: 2 min  
2:a talarlistan osv: 1 min  
Pläderingar (endast valpunkter): 1 min  
Ordningsfrågor, inkl. repliker: 1 min  
Genmäle: 1 min

Presidiet signalerar när 30/15 sek återstår och äger rätt att avbryta när talartiden är slut. Presidiet tolkar vad som är genmäle, sakupplysning, ordningsfråga etc. Inledningsanförande får enbart den som är föredragande vid ett ärende eller rapport. Genmäle får den som med namn eller på annat uppenbart sätt blivit apostroferad i debattinlägg. Sakupplysningar ges enbart när det handlar om fakta som valkonferensen kan behöva för att ta ställning i en fråga. Sakupplysning får inte betraktas

**VAK**

som ett debattinlägg. Sakupplysning tas med presidiet som tar det vidare till årskonferensen om den bedöms relevant.

### **Pläderingar (för valpunkter)**

Pläderingar ska vara helt positiva för den kandidat du stödjer. Det är inte tillåtet att tala ner andra kandidater. Motpläderingar avbryts direkt av presidiet. Grova överträdelse eller upprepade motpläderingar kan leda till att personen visas ut från lokalen. Enbart presidiet äger rätten att göra den tolkningen.

### **Yrkanden**

Yrkanden ska lämnas in genom det digitala mötessystemet.

*Exempel*

**att** dra streck i debatten  
**att** ta paus i 10 minuter  
**att** behandla kontrapropositioner sist

### **Ordningsyrkanden**

Läggs in skriftligen i det digitala mötessystemet och får inte röra sakfrågan, utan ska hantera mötets form.

### **Personval – Riksdagslista och Regionfullmäktigelista**

Valen ska genomföras demokratiskt, öppet och rättvist.

### *Acklamation*

Om antalet kandidater motsvarar antalet platser kan mötet besluta att välja med acklamation.

### *Sluten omröstning*

Om det finns fler kandidater än platser ska valet ske med sluten omröstning. Sluten omröstning sker genom det digitala mötessystemet. Det är presidiet som ansvarar för administrationen rörande detta.

### **Generella ordningsregler**

Följande ordningsregler gäller under hela konferensen:

Kamratlig och respektfull ton ska upprätthållas

Samtliga inlägg tolkas välvilligt

Mötesordningen ska följas

Presidiets anvisningar ska följas

Sidodiskussioner i plenisal är inte tillåtna

Förhandlingar får inte föras utanför plena eller under ajourneringar

Pläderingar ska vara positiva

Personvalskampanjer är inte tillåtna

Yttranden får endast framföras från talarstolen efter att ordet tilldelats

### **Valkonferensens offentlighet**

Valkonferensen är offentlig. Utöver ombud, suppleanter och styrelseledamöter har även andra som föranmält sig rätt att närvara.

# Förslag till dagordning

- § 1 **Årskonferensens öppnande**
- § 2 **Frågan om årskonferensens behöriga utlysande**
- § 3 **Fastställande av röstlängden**
- § 4 **Mötesformalia**
  - a) Val av mötesordföranden
  - b) Val av mötessekreterare
  - c) Val av två justerare tillika rösträknare
  - d) Val av internfeministisk sekreterare
  - e) Fastställande av dag-, mötes och arbetsordning
- § 5 **Fastställande av nomineringsstopp**
- § 6 **Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse**
- § 7 **Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse**
- § 8 **Revisionsberättelse**
- § 9 **Frågan om ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen**
- § 10 **2-åriga mandat- respektive DÅK-perioder**
- § 11 **Parlamentariska rapporter**
  - a) Regionfullmäktige
- § 12 **Behandling av inkomna motioner**
- § 13 **Fastställande av verksamhetsplanen**
- § 14 **Fastställande av budget**
- § 15 **Val av distriktsstyrelse**
  - a) Fastställande av distriktsstyrelsens storlek
  - b) Val av distriktsordförande
  - c) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
  - d) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
- § 16 **Val av revision**
  - a) Fastställande av revisionens storlek
  - b) Val av revisorer
  - c) Val av revisorsersättare
- § 17 **Val av ombud till semesterhemsföreningen Nordkroken**
- § 18 **Val av ombud till ABF FyrBoDal**
- § 19 **Val av valberedning**
  - a) Fastställande av valberedningens storlek
  - b) Val av valberedning
- § 20 **Årskonferensens avslutande**

**DÅK**

# Förslag till mötesordning

## **Inledning**

Detta dokument utgör styrelsens förslag till mötesordning för Vänsterpartiet Fyrbodals distriktsårskonferens 2026. Syftet med mötesordningen är att säkerställa en ordnad, demokratisk och rättssäker hantering av konferensens förhandlingar. Interndemokratien är en grundläggande princip i partiets verksamhet och mötesordningen ska tillförsäkra att samtliga ombud ges likvärdiga möjligheter att delta, yttra sig och påverka beslut.

Mötesordningen fastställs av distriktsårskonferensen och är bindande för samtliga närvarande.

## **Mötespresidium och övriga funktionärer**

Distriktsstyrelsen föreslår årskonferensen ett mötespresidium. Årskonferensen väljer presidiet, som ska bestå av två ordföranden och två sekreterare.

Distriktsårskonferensen väljer i skilda val två justerare tillika rösträknare.

## **Reservationer och protokollsanteckningar**

Protokollsanteckning är en protest mot det beslut som årskonferensen beslutat. Protokollsanteckning lämnas in innan årskonferensens avslutande, men påverkar inte beslutet som fattats.

Reservationer är den starkaste formen av protest som ett ombud kan lämna in efter fullbordat beslut. Reservation ska lämnas in skriftligt till presidiet i anslutning till det beslut som reservationen gäller. Reservation kan inte lämnas in efter årskonferensens avslutande.

En reservation eller protokollsanteckning påverkar inte beslutet som fattats. Reservationer och protokollsanteckningar läses upp av presidiet när tid finns i så nära anslutning till inlämnandet som möjligt.

## **Omröstning, votering och rösträkning**

### *Allmänt om beslutsgång*

Inför varje beslut ska presidiet tydligt redogöra för:

1. Vilken fråga som ska avgöras.
2. Vilka yrkanden som föreligger och som konferensen har att ta ställning till.

När talarlistan är tom frågar presidiet om konferensen är redo att gå till beslut. Om konferensen samtycker redovisar presidiet samtliga aktuella yrkanden och föreslår en propositionsordning. Propositionsordningen ska godkännas av konferensen innan omröstningen inleds.

### *Ordinarie omröstning (acklamation)*

Vid ordinarie omröstning använder konferensen acklamation, vilket innebär att presidiet frågar konferensen om dess mening och ombuden ger uttryck för sina ställningstaganden genom att säga "ja".

**DÅK**

Presidiet formulerar omröstningen genom att ställa två förslag mot varandra, exempelvis:

- ett yrkande om bifall
- ett yrkande om avslag

Presidiet avgör utifrån ljudvolym och övervägande acklamation vilket förslag som vunnit och fastställer detta genom klubbslag. Det är bestämt otillåtet att höja rösten orimligen för att på så sätt påverka ordförandens uppfattning om beslutsgången.

En grundläggande princip är att presidiet alltid ställer ett yrkande mot avslag.

#### *Begäran om rösträkning*

Om något ombud inte anser att resultatet är korrekt kan ombudet begära rösträkning.

Begäran om rösträkning ska:

1. framställas innan klubbslaget faller,
2. uttalas tydligt: "RÖSTRÄKNING!".

Rösträkning verkställs genom det digitala mötessystemet. Rösträkningen utgör det slutliga beslutet och fastställs av presidiet genom klubbslag.

#### *Beslut med fler än två yrkanden (kontrapositionsvotering)*

Om flera yrkanden föreligger inom samma sakfråga, exempelvis:

- ett avslagsyrkande,
- ett bifallsyrkande,
- ett ändringsyrkande,

måste presidiet fastställa en kontrapositionsordning. Syftet är att tydligt och rättvist ställa yrkandena mot varandra två och två, i den ordning som bäst belyser konfliktlinjerna.

Presidiet redovisar:

1. samtliga yrkanden,
2. hur propositionsordningen föreslås utformas,
3. på vilket sätt vinnande alternativ går vidare till nästa omgång,
4. och konferensen ska därefter godkänna denna ordning.

Omröstningen genomförs sedan i enlighet med den fastställda propositionsordningen. Vinnande förslag från varje delfas ställs mot nästa tills ett slutligt beslut kan fattas.

#### *Fastställande av beslut*

Ett beslut är giltigt först när:

1. presidiet tydligt har funnit ett förslag vara bifallet, och
2. klubbslaget har fallit.

Efter klubbslaget kan beslutet inte omprövas, annat än enligt särskilda procedurer som regleras av mötespraxis och partiets stadgar.

#### **Yrkande-, yttrande- och rösträtt**

Enbart tjänstgörande ombud äger yrkande, yttrande- och rösträtt under årskonferensen.

Distriktsstyrelsen äger yttrande- och yrkanderätt under samtliga dagordningspunkter fram till dess att ny styrelse formellt tillträder i samband med årskonferensens avslutande. Styrelsen agerar som kollektiv och uttalar sig inte som enskilda ledamöter.

Valberedningen har yttrande- och yrkanderätt under samtliga valpunkter. Yrkanden och yttranden ska avspegla valberedningens majoritetsbeslut.

Revisionen har yttrande- och yrkanderätt under punkten om fråga om ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen samt vid revisionsberättelsen.

Partistyreledamöter från distriktet, distriktets riksdagsledamöter, regionfullmäktigegruppens ledamöter samt av partistyrelsen utsedda representanter äger yttrande- och förslagsrätt i samtliga frågor. Distriktsfunktionärer har yttranderätt i samtliga frågor.

### **Begäran om ordet, talarlistor och talarstatistik**

Den som önskar tala begär detta genom det digitala mötessystemet.

Talarlistor upprättas i ordningsföljd efter när talaren första gången begär ordet. Första talarlistan prioriteras före andra, andra före tredje osv.

Presidiet ansvarar för att föra könsuppdelad talarstatistik. Statistiken ska redovisas vid måltidsajourneringar samt vid konferensens avslutning. Samtliga talare, exklusive presidiet, inkluderas i redovisningen.

### **Talartider**

Inledningsanförande: 5 minuter

1:a talarlistan: 2 minuter

2:a talarlistan, etc: 1 minut

Pläderingar (endast vid personval): 1 minut

Ordningsfrågor: 1 minut

Genmäle: 1 minut

Presidiet signalerar när 30 respektive 15 sekunder återstår av talartiden och äger rätt att avbryta talare som överskrider denna.

Genmäle kan endast begäras av den som blivit personligen omnämnd i tidigare anförande. Presidiet äger tolkningsföreträde avseende vad som utgör genmäle, sakupplysning eller ordningsfråga.

### **Pläderingar**

Pläderingar förekommer endast under valärenden. En plädering ska vara positivt hållen och endast avse den kandidat som talaren avser att stödja. Negativa pläderingar eller försök att misskreditera andra kandidater ska omedelbart avbrytas av presidiet.

Grova eller upprepade överträdelser kan leda till att talaren avvisas från möteslokalen. Enbart presidiet äger rätt att göra den bedömningen.

### **Yrkanden**

Yrkanden ska lämnas in via det digitala mötessystemet innan streck i debatten träder i kraft eller beslut tas.

#### *Textbehandlingsyrkanden*

Vid textbehandling av dokument ska yrkanden vara formulerade med specifik hänvisning till rad, sida eller stycke. Yrkanden av generell karaktär under textbehandling bör ha inkommit som motioner. Yrkanden på verksamhetsplan och budget ska inkomma som motioner.

#### *Bifalls-, avslags- och ändringsyrkanden*

Dessa yrkanden används för att bifalla eller avslå föreliggande förslag, eller för att föreslå sakliga ändringar.

#### *Generella yrkanden*

Avser frågor som inte rör motioner eller textbehandling, såsom nomineringstider, antal poster som ska väljas eller förändringar i mötesordningen.

#### *Ordningsyrkanden*

Ordningsyrkanden ska lämnas in skriftligen genom det digitala mötessystemet och får inte avse sakfrågan utan endast mötets form.

#### **Personval**

Personval ska genomföras på ett öppet, rättssäkert och demokratiskt sätt i enlighet med partiets stadgar och god mötespraxis.

#### *Acklamation*

Om antalet kandidater motsvarar antalet platser kan val genomföras med acklamation.

#### *Sluten omröstning*

Vid fler kandidater än platser ska val genomföras med sluten omröstning. Detta sker genom det digitala mötessystemet som presidiet förvaltar och administrerar.

#### **Allmänna ordningsregler**

Följande ordningsregler gäller under hela konferensen:

Kamratlig och respektfull ton ska upprätthållas

Samtliga inlägg tolkas välvilligt

Mötesordningen ska följas

Presidiets anvisningar ska följas

Sidodiskussioner i plenisal är inte tillåtna

Förhandlingar får inte föras utanför plena eller under ajourneringar

Pläderingar ska vara positiva

Personvalskampanjer är inte tillåtna

Yttranden får endast framföras från talarstolen efter att ordet tilldelats

#### **Offentlighet**

Distriktsårskonferensens förhandlingar är offentliga för alla mot förnamälan.

*Distriktsstyrelsens*

# **Verksamhets- berättelse**

## **Inledning**

Det har varit ett händelserikt år både i världen och i Vänsterpartiet. Turbulent men ändå mycket som varit roligt och spännande.

Under verksamhetsåret 2025/26 har Vänsterpartiet Fyrbodol bedrivit ett målmedvetet arbete för att stärka sin organisatoriska struktur, fördjupa det ideologiska samtalet och intensifiera förberedelserna inför kommande valrörelse. Arbetet har utgått från den verksamhetsplan som antogs vid distriktsårskonferensen, och har omfattat såväl interna utvecklingsinsatser som tematiska prioriteringar inom socialism, feminism, antirasism, klimat, funktionsrätt, kommunikation och ekonomi.

Verksamheten har präglats av ett starkt engagemang från både distriktsstyrelsen och partiföreningarna, med ambitionen att bygga en inkluderande, kunskapsdriven och handlingskraftig rörelse. Nedan följer en redogörelse för hur distriktet har arbetat med de målområden som fastställts i planen.

## **Distriktets utveckling**

Distriktsstyrelsen har fortsatt arbeta för att säkerställa att varje kommun inom Fyrbodol har en aktiv partiförening. Trots kontakt med intresserade medlemmar i Färgelanda och försök att på plats värva nya medlemmar räckte inte ansträngningarna hela vägen. Färgelanda står fortfarande utan partiförening. Däremot lyckades ansträngningarna i Munkedal. Genom att ringa runt till samtliga medlemmar fick Munkedals partiförening ihop en engagerad styrelse med minst 50% kvinnor. Distriktsstyrelsen har varit på plats på marknaden i Ed för att göra partiet synligt, prata med människor och värva nya medlemmar.

Introduktion av nya medlemmar har lyfts vid ordförande- och gruppledarträffar. Utbildningstillfället Ny i Vänsterpartiet hölls nu i januari. Det har även införts en rutin för att göra utskick till nya medlemmar. Ett fysiskt brev med en välkomstpresent och ett mail med viktiga länkar och information.

Verksamheten har bedrivits i enlighet med partiets centrala tillgänglighetsguide. Barnaktiviteter har ännu inte erbjudits, men planeras till större arrangemang såsom distriktsårskonferensen, vilket visar på en ambition att tillgängliggöra politiskt engagemang för fler.

## **Ideologiskt arbete**

### *Ett socialistiskt parti*

En socialistisk arbetsgrupp har utsetts och består av tre medlemmar. Gruppen har haft i uppdrag att stärka den ideologiska förankringen i distriktet. En planerad utbildning för distriktsstyrelsen fick ställas in på grund av lågt deltagande, men ett nytt tillfälle för hela distriktet är under planering. Försök har gjorts att engagera centrala företrädare för ideologiskola, vilket visar på en fortsatt ambition att fördjupa det socialistiska perspektivet.

### *Ett feministiskt parti*

Inom ramen för det feministiska arbetet har en internfeministisk arbetsgrupp etablerats, bestående av två kvinnor. Gruppen har ansvarat för att arrangera könsseparata förmöten, vilka genomförts vid de flesta större sammankomster. Undantag har förekommit vid enstaka tillfällen då ansvariga inte kunnat närvara, men även då har träffarna i vissa fall kunnat genomföras. Ett tryggt mötesklimat har eftersträvat.

Internfeministiskt ansvariga i distriktsstyrelsen har kallat till träffar för partiföreningarnas internfeministiskt ansvariga, partiföreningarna har dessvärre visat ett lågt intresse att delta vid dessa tillfällen.

Distriktsordförande var i Oslo och representerade Vänsterpartiet på Socialistisk Venstrepartis kvinnokonferens. Detta gav mycket inspiration och medskick som ordförande tog med sig till distriktet. Konferensen visade även att problembilden ser likadan ut i Norge som i Sverige.

#### *Ett antirasistiskt parti*

En antirasistisk arbetsgrupp har tillsatts. Material och inbjudan till utbildning har distribuerats till lokala partiföreningar. Ett beslut har fattats om att nya medlemmar ska erhålla ett välkomstpaket, innehållande bland annat styrdokument, däribland partiets centrala antirasistiska styrdokument. Representation vid tillsättning har inte kunnat utvärderas då inga nya uppdrag tillsatts under året.

Kontakt och utbyte har skett med Vänsterpartiet Storstockholm som även varit på plats och hållit en utbildning utifrån sin antirasistiska handbok. Antirasistiskt ansvarig i distriktsstyrelsen höll där efter ett kortare föredrag för Distriktsstyrelsen och valberedning vid ett av distriktsstyrelsens sammanträden.

#### **Studier**

Studieansvarig har utsetts.

Det har arrangerats flera studiesatsningar för distriktets medlemmar och ett nära samarbete med ABF har funnits. I januari 2026 hölls en organisatorisk utbildningsdag med pass för nya i partiet, parlamentariker, styrelser och ett avslutande pass om regionpolitik. Utöver det har distriktsstyrelsen bjudit in hela distriktet till utbildningar i kommunikation, antirasism och organisering. Dessutom har en inspirationsdag med tema folkbildning arrangerats. Inför kongressen arrangerade studiegruppen två motionsskrivarträffar.

Distriktsstyrelsen ombesörjde medlemmar från ekonomiskt svaga partiföreningar att delta vid Vänsterdagarna. Även delar av distriktsstyrelsen deltog och fick värdefull kompetens inför valåret.

Valskola är planerad att hållas i april.

#### **Facklig-politiskt arbete**

Inom det facklig-politiska arbetet har ansvarig utsetts, och flera initiativ har tagits för att stärka nätverket. Trots detta har deltagandet varit begränsat, och nätverket har inte vuxit i önskad omfattning. Distriktet har inte deltagit i nationella fackliga aktiviteter under året, men har visat på ett fortsatt engagemang för att bygga broar mellan facklig organisering och partipolitik.

#### **Klimat och miljö**

En klimat- och miljöansvarig har utsetts.

Gruppen har bestått av två mycket intresserade medlemmar, varav en från distriktets styrelse och en medlem från övriga distriktet. Planering av verksamhetsåret startade omgående i samband med DS konstituerande möte på Nordkroken 2025. Aktiviteter ute i naturen så som bl a strandstädning och liknande diskuterades.

Gruppen hade för avsikt att engagera de medlemmar som mangrant slöt upp vid tidigare evenemang ordnade av distriktet. Medlemmarna hölls informerade bland annat via en mailgrupp som ordnades vid ett mycket välbesökt tillfälle föregående verksamhetsår. Nya deltagare bedömdes ha lättare dyka upp då framtida möten skulle hållas som öppna möten.

I oktober anordnades ett sådant öppet möte med Åsa Kasimir från bland annat Ale Naturskyddsförening. Hon har även forskat kring våtmarkers betydelse för växthusgaser, framför allt då koldioxiden. Det gavs mycket värdefull kunskap som är lätt för gemene man att ta till sig.

I pipeline har funnits flera föreläsare samt en utvidgning av mailgruppen och/eller en gruppchatt där medlemmar kan få byta kunskap, info om olika tillställningar för miljön och annat som kan användas i ett led att göra fler medlemmar och medborgare medvetna om allvaret i klimathoten.

Verksamhetsåret lider mot sitt slut och visst kunde vi göra mer verkstad nu då vi har en regering som helt struntar i klimat och miljö. Just detta att vi vill ha ett regeringsskifte har blivit det mest prioriterade arbetet för hela distriktsstyrelsen. Klimathotet är överhängande men hotet mot demokratin är än värre. Vi är helt säkra på att vi i Vänsterpartiet kommer kunna göra mycket bättre jobb för miljön när vi byter regering.

### **Funktionsrätt**

Till ansvarig för det funktionsrättsliga området utsågs distriktsordförande. Kontakt har tagits med Nadja Awad som ansvarar för området i riksdagen. Partiets övergripande tillgänglighetsplan har stämts av mot distriktets evenemang. Det har skickats ut med distriktets nyhetsbrev att intresserade medlemmar är välkomna att delta i en arbetsgrupp för funktionsrätt, två intresseanmälningar har inkommit men vid de tre tillfällen det kallats till öppet möte för att strukturera en arbetsgrupp och vidare arbete har ingen dykt upp.

### **Distriktsstyrelsens arbete**

Distriktsstyrelsen (DS) har tagit fram ett kalendarium och genomfört en upptakshelg på Nordkroken. Ett verkställande utskott (VU) har tillsatts i enlighet med stadgarna. DS har efter beslut under uppstartshelgen haft majoriteten av sina möten i Uddevalla på grund av praktiska skäl.

DS har deltagit i aktiviteter såsom Marknaden i Ed, Harvens dag och laddstationer i flera kommuner, vilket har bidragit till ökad närvaro och kontakt med medlemmarna.

Att hålla styrelsemötena där expeditionen finns har gjort mötena mer effektiva då det finns tillgång till teknik, skrivare, information och det är möjligt att planera och ordna mat i det befintliga köket. Detta har även sparat pengar då styrelsen och ombudspersonen oftast lagat maten själva. Även kostnaden för reseersättning har minskat.

En stor del av distriktsstyrelsen åkte, tillsammans med många från partiföreningarna, till Vänsterdagarna och tog del av information, pepp och socialt nätverkande.

Distriktsordförande har deltagit i ett antal fysiska och digitala distriktsträffar med partiet på central nivå för information om vad som händer i partiet, men även för att delta i arbetsgivarforum.

Distriktsstyrelsen har under året genomfört utskick där vi bett medlemmar inkomma med intresse om att medverka i någon av arbetsgrupperna, men utan resultat.

Även representantskapets verkställande utskott har kallat till möte med distriktsordföringarna inom regionen.

### **Rusta oss inför valrörelsen**

Distriktsstyrelsen har tillsatt en valledning samt utsett en sammankallande. Valledningen har genomfört en träff med partiföreningarna för att stämma av valplattformar samt skickat ut en enkät för att inventera partiföreningarnas behov. Dessvärre var svaren på enkäten från partiföreningarna mycket knapphändiga.

Vice ordförande deltog vid det strategiska kampanjspåret under vänsterdagarna och tog med sig viktiga strategier för valrörelsen.

En strategisk plan har påbörjats men ej kunnat fastslås då vi väntar på representantskapets plan för att kunna samordna och även vill ta del av partiföreningarnas planer för att kunna anpassa det stöd dessa behöver. Men DS förslag till Verksamhetsplan är till stor del en strategi för valkampanj. Det har hållits möte med partiföreningarna om deras planer och DS har tagit del av information och planer från partiet centralt.

Det har varit en dörrknackning med regionpolitikerna i Vänersborg och det har ordnats en ringstuga då det ringdes runt till medlemmar för att få fler aktiva inför valet. Det har även varit en dörrknackning i Lysekil där distriktsordförande deltog.

Det har även gått ut information att ordförande och vice ordförande gärna kommer ut och hänger med på dörrknackning.

### **Kommunal och regional politik**

Distriktets ombud i representantskapet har varit aktiva. Regionpolitiker har varit närvarande och rapporterat arbetet vid nästan varje styrelsemöte.

Det har hållits regelbundna träffar med de kommunala gruppledarna i distriktet, det har varit god uppslutning vid träffarna. Efter önskemål har det även varit teman på några träffar, bland annat har Ida Gabrielsson varit närvarande för att prata om hur man kan arbeta med budget och hur man bäst genomför förhandlingar. En annan träff närvarade Artemis Lumarker och talade om kommunal juridik som ett verktyg, bland annat i kommuner där SD tillsammans med M kringkär demokratin och öppenheten.

### **Kommunikation**

Distriktet har tagit fram en kommunikations- och kommentarspolicy, och genomfört en utbildning där samtliga medlemmar varit inbjudna. Nyhetsbrev har skickats ut regelbundet. Samarbete med Zetkin har fortsatt, och ordförande- och gruppledarträffar har hållits. Arbetet har bidragit till att stärka både den interna och externa kommunikationen. Distriktsstyrelsen fattade mot slutet av året beslut om att inte fortsätta använda Zetkin som verktyg med anledning av det upplevda värdet kontra kostnaden.

Distriktet har arbetat målmedvetet med sociala medier och presskontakter. Vi har ökat vår exponering och når nu tusentals fler användare än tidigare på både instagram och sociala medier.

Dessutom har en renovering gjorts av hemsidan för att den ska vara mer användarvänlig och kärnfull.

### **Ekonomi**

Distriktsstyrelsen har erhållit löpande ekonomiska rapporter. En ny kontoplan har tagits fram för att öka transparensen och förbättra budgetstyrningen. En översyn av bokföringsprogrammet har genomförts och resulterat i ett mer effektivt arbete, med minskad pappershantering och förbättrad tillgång till ekonomisk information för revisorer och kassör. Dessa insatser har lagt grunden för en mer hållbar och framtids-säker ekonomisk förvaltning.

### **Personal**

Distriktets vikarierande ombudsperson har varit en stabil klippa under året. Det är tydligt att en ombudsperson på 100% inte helt räcker till för att serva ett helt distrikt. Periodvis är det väldigt hårt tryck på expeditionen och det är mycket annat som också ska hinnas med. Därför behöver expeditionen göra kontinuerliga prioriteringar där partiföreningarna uppmanats att läsa nyhetsbrev och respektera att svar på frågor och funderingar dröjer.

Rekryteringsprocessen för att anställa en valombudsperson är igång.

### **Partiföreningarna**

Det är ett fortsatt tungt läge för många av partiföreningarna i distriktet. Ett fortsatt arbete för att få fler aktiva medlemmar i varje kommun är helt nödvändigt. Men vi har också flera livskraftiga föreningar med stor och spännande verksamhet.

Under året har det hållits ett antal ordförandeträffar. Dessa har hållits digitalt men det har funnits önskemål om minst en per termin som hålls fysiskt, vilket inte blivit av. Så det är en uppmaning till nästa distriktsstyrelse att se till att anordna minst ett fysiskt tillfälle samt att tillgodose önskemål om teman för träffarna. Ordförandeträffarna har inte varit så välbesökta, ett fåtal föreningar som deltagit nästan varje gång.

### **Vägen framåt för en växande rörelse**

Under året har mycket fokus lagts på att aktivera distriktet. På senaste distriktsårskonferensen antogs en motion om att införa "Skaraborgsmodellen" med laddstationer runt om i distriktet. Tanken är att bjuda in till möten där det bjuds på pizza och fika och där man kan prata politik utan någon dagordning, kanske dela lite flygblad tillsammans eller vad deltagarna känner för. Tyvärr har inte dessa träffar varit så välbesökta, men de som deltagit har uppskattat upplägget. Kanske kan de lyckas bättre under våren i samband med valkampanjande!

Distriktsstyrelsen har varit på plats på Marknaden i Ed och Harvens dag i Färgelanda för att synas och locka nya medlemmar.

Medlemmar från distriktsstyrelsen har ringt runt till medlemmar i Munkedal och Färgelanda för att få fler aktiva. Det har även varit en ringstuga på expeditionen där ett stort antal medlemmar kontaktades.

Den 14 februari håller distriktet, tillsammans med ABF, i en Folkbildningsdag som kommer att vara öppen för alla. Där kommer Peter Gustavsson prata utifrån sin bok; "Angreppet – så urholkar Tidöregeringen vår demokrati",

Mats Pilhem kommer som regionpolitiker med ansvar för frågan om folkhögskolor att tala om politikens roll och vikten av resurser till folkhögskolorna. Och ABF kommer att tala om sin verksamhet.

### **Uppföljning**

Verksamhetsplanen har följts upp regelbundet under året med formella avstämningar minst halvårsvis och vid behov utöver dessa tillfällen. Uppföljningarna har haft fokus på att kontrollera genomförandet av prioriterade insatser, identifiera hinder för måluppfyllelse och initiera korrigerande åtgärder där så behövs.

Dokumentation från uppföljningarna har använts för att revidera prioriteringar i löpande planering och för att styra resurser mot områden med störst utvecklingsbehov. För kommande verksamhetsår rekommenderas att uppföljningsrutiner konkretiseras ytterligare, med tydliga ansvarsfördelningar, mätkriterier och tidpunkter för rapportering till distriktsstyrelsen och årskonferensen.

### **Övriga målsättningar**

Under året har distriktsstyrelsen arbetat med flera tilläggsfrågor som beslutats vid årskonferensen. En utredning om införande av tvååriga mandatperioder för styrelse och DÅK har genomförts och överlämnats till distriktsstyrelsen för beslut om vidare förslag till årskonferensen. Informella träffar enligt Skaraborgsmodellen har genomförts i form av så kallade ”laddstationer”, vilka har fungerat som mötesplatser för medlemsengagemang och idéutbyte; fler sammankomster planeras kommande år. Distriktet har även uppmärksammat EU:s minnesdag för folkmordet på romer den 2 augusti. För de övriga tilläggs punkterna föreslår distriktsstyrelsen en fortsatt systematisk uppföljning och att ansvariga arbetsgrupper lämnar kvartalsvisa lägesrapporter för att underlätta transparens och beslut.

### **Socialt bokslut**

Distriktsstyrelsen har under verksamhetsåret haft 14 möten varav 10 stycken ordinarie och 4 extrainsatta. Sammanlagt redovisades 1 224 debattinlägg under distriktsstyrelsens möten. Varav kvinnor stod för 660 (53,9%) och män 564 (46,1%). Statistiken avser sammanträden fram till 260206.

## Urval från kalendariet

14 april	Nätverksträff för internfeministiskt ansvariga
8 maj	Ordförandeträff
13 maj	Distriktsträff med representantskapet
17 maj	ABF Västra Götaland Årsmöte
19 – 20 maj	Distriktsträff ordförande, ombudsperson och valberedning
21 maj	Registerutbildning för ombudsperson
22 maj	Gruppledarträff
19 juni	Digital utbildning i Zetkin
25 juni	Uppstartsträff Funktionsrättsnätverk
21 – 24 juli	Vänsterveckan på Nordkroken
2 augusti	Minnesdagen för folkmordet på romer
30 augusti	Harvens dag i Färgelanda
14 september	Laddstation i Uddevalla
16 september	Gruppledarträff
22 september	Distriktsträff med representantskapet
30 september	Ordförandeträff
4 oktober	Utbildning i Zetkin & Sociala Medier
15 oktober	Laddstation i Färgelanda
18 oktober	Workshop i kommunikation
21 oktober	Gruppledarträff
24-26 oktober	Vänsterdagarna i Stockholm
28 oktober	Valupptakt med ABF
29 oktober	Ordförandeträff
12 november	Träff funktionsrättsgruppen
18 november	Gruppledarträff
19 november	Laddstation i Munkedal
22 november	Heldagsutbildning i antirasism
25 november	Ordförandeträff
7 december	Utbildning i valplattformar
8-9 december	Distriktsträff ordförande & ombudsperson
13 december	Motionsskrivarverkstad
18 december	Ringstuga
21 december	Motionsskrivarverkstad
19 januari	Gruppledarträff
25 januari	Organisatorisk Studiedag
14 februari	TEMA: Folkbildning

## Förtroendevalda och anställda

### *Distriktsordförande*

Marlene Karlén, Lysekil

### *Distriktsstyrelsen*

Sandra Olsson, Orust

Helena Voimäki, vice ordförande, Uddevalla

Ellinor Karlsson Rudqvist, Mellerud

Robert Pelli, kassör, Mellerud

Jonathan Lindström, Åmål

Thomas Schulz Rohm, Trollhättan

Stellan Nilsson, Strömstad

Håkan Berg, Munkedal

*Suppleanter*

Malin Engblom, 1e, Munkedal  
Bobban Petrovski, 2a, Uddevalla  
Kerstin Åkare, 3e, Uddevalla

*Revisorer*

Linnea Hellenäs Pilhem, Sotenäs  
Sten Brodén, Strömstad

*Valberedningen*

Erik Järvelä Stenlund, Trollhättan  
Ylva Holmgren, Tanum  
Anya Wrigman, Uddevalla  
Kerstin Joelsson Wallsby, Sotenäs

*ABF-ombud*

Mikaela Del Valle, Trollhättan  
Marlene Karlén, Lysekil

*Ombud till Nordkrokens Semesterhemsförening*

Thomas Schulz Rohm, Trollhättan  
Ylva Holmgren, Tanum

*Expeditionen*

Mats Berglund, politisk sekreterare (Tjänstledig)  
Mikaela Del Valle, politisk sekreterare (Vikarie)

**Varmt tack för detta verksamhetsåret!**

**Marlene Karlén**  
Distriktsordförande

**Robert Pelli**  
Kassör

**Ellinor Karlsson Rudqvist**  
Ledamot

**Thomas Schulz Rohm**  
Ledamot

**Håkan Berg**  
Ledamot

**Bobban Petrovski**  
Andre suppleant

**Mats Berglund**  
Politisk sekreterare

**Helena Voimäki**  
Vice ordförande

**Sandra Olsson**  
Ledamot

**Jonathan Lindström**  
Ledamot

**Stellan Nilsson**  
Ledamot

**Malin Engblom**  
Första suppleant

**Kerstin Åkare**  
Tredje Suppleant

**Mikaela Del Valle**  
Politisk sekreterare

*Distriktsstyrelsens*

**Ekonomiska  
berättelse**

## Inledning

Under verksamhetsåret 2025/26 har distriktet haft en stabil ekonomisk utveckling med ett betydande överskott som stärker vår handlingsförmåga under valåret. Årets resultat visar på både god budgetdisciplin och hög effektivitet i verksamhetens genomförande.

## Intäkter

De totala intäkterna för 2025 uppgick till 1 466 772,68 kr, vilket är något högre än budgeterat (1 462 500 kr). Överskottet kan främst hänföras till:

Regionstöd: Utfallet blev 1 302 364,90 kr, vilket överstiger budget med ca 27 000 kr.

Detta trots att en del poster kom in lägre än budgeterat.

*Medlemsavgifter:* Utfallet blev 31 647 kr, något lägre än de budgeterade 35 000 kr.

*Partiskatt:* Utfallet 49 345,78 kr, lägre än budgeterade 65 000 kr.

*Kanslistöd:* Utfallet 82 666 kr, strax under budget.

*Ränte- och övriga intäkter:* Utfallet något lägre än budget, totalt 749 kr i övriga intäkter och 0 kr i ränteintäkter

Intäktssidan som helhet landar ändå över budget tack vare starkt regionstöd.

Nedan framgår hur varje huvudpost utvecklats från utfallet 2024 via budget 2025 till utfallet 2025.

Fig. 1

	Utfall 2024	Budget 2025	Utfall 2025
<b>INTÄKTER</b>			
Regionstöd	1 275 396,00 kr	1 275 500,00 kr	1 302 364,90 kr
Medlemsavgifter	65 045,00 kr	35 000,00 kr	31 647,00 kr
Partiskatt	66 621,00 kr	65 000,00 kr	49 345,78 kr
Kanslistöd	85 118,00 kr	85 000,00 kr	82 666,00 kr
Ränteintäkter	448,00 kr	1 000,00 kr	
Övr intäkter (återbetalningar)	655,00 kr	1 000,00 kr	749,00 kr
<b>SUMMA Intäkter</b>	<b>1 493 283,00 kr</b>	<b>1 462 500,00 kr</b>	<b>1 466 772,68 kr</b>

## Kostnader

De totala kostnaderna uppgick till 1 027 826,50 kr, vilket är avsevärt lägre än de budgeterade 1 378 500 kr. Detta innebär att verksamheten bedrivits betydligt mer kostnadseffektivt än planerat. Bland de större avvikelserna märks:

## Lägre kostnader än budgeterat

Distriktsstyrelsen: 60 702,64 kr (budget 76 000 kr)

Möteskostnader: 13 720,02 kr (budget 35 000 kr)

Opinionsarbete: 23 454,91 kr (budget 55 000 kr)

Studier: 3 500 kr totalt (budget 45 000 kr)

Ung Vänster: 65 108,85 kr (budget 127 500 kr)

Arbetsgivarkostnader: 531 398,97 kr (budget 655 000 kr) – årets största positiva avvikelse

Lokalhyra och kanslikostnader: något lägre än budget totalt

*Gällande tiondet till Ung Vänster bör det noteras att distriktet på intet sätt sökt undkomma att betala detta, men vi betalar till två olika, separata, delar av Ung Vänster, och enbart den ena delen av organisationen har fakturerat oss 2025.*

## Högre kostnader än budgeterat inom vissa områden

Arbetsgrupper och nätverk: 31 220,62 kr (budget 15 000 kr)

Programvaror/licenser: 30 299 kr (budget 20 000 kr)

Generellt visar kostnadssidan att verksamheten genomförts med försiktighet och prioritering, vilket gett betydande besparingar.

Här framgår hur varje huvudpost utvecklats från Utf. 2024 via Budget 2025 till Utf. 2025.

	Utfall 2024	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2025	Utfall 2025	Utfall 2025
<b>INTÄKTER</b>						
Regionstöd	1 275 396,00 kr		1 275 500,00 kr		1 302 364,90 kr	
Medlemsavgifter	65 045,00 kr		35 000,00 kr		31 647,00 kr	
Partiskott	66 621,00 kr		65 000,00 kr		49 345,78 kr	
Kanslistöd	85 118,00 kr		85 000,00 kr		82 666,00 kr	
Räntelåntäckning	448,00 kr		1 000,00 kr			
Övr intäkter (återbetalningar)	655,00 kr		1 000,00 kr		749,00 kr	
<b>SUMMA intäkter</b>	<b>1 493 283,00 kr</b>		<b>1 462 500,00 kr</b>		<b>1 466 772,68 kr</b>	
<b>UTGIFTER</b>						
<b>Distriktsavgift</b>	<b>59 000,00 kr</b>		<b>97 000,00 kr</b>		<b>97 000,00 kr</b>	
Distriktsavgift		59 000,00 kr		97 000,00 kr		97 000,00 kr
<b>Distriktsstyrelsen</b>	<b>86 235,00 kr</b>		<b>76 000,00 kr</b>		<b>60 702,64 kr</b>	
Resor		29 205,00 kr		25 000,00 kr		15 762,00 kr
Möteskostnader		50 872,00 kr		35 000,00 kr		13 720,02 kr
Arbetsgrupper och nätverk		5 330,00 kr		15 000,00 kr		31 220,62 kr
Arbetsutskottets arbete		918,00 kr		1 000,00 kr		
<b>Stöd till partiföreningar</b>	<b>4 350,00 kr</b>		<b>16 000,00 kr</b>		<b>934,00 kr</b>	
Stöd till partiföreningar		3 710,00 kr		15 000,00 kr		934,00 kr
Övrigt		640,00 kr		1 000,00 kr		
<b>Distriktsårskonferens</b>	<b>60 684,00 kr</b>		<b>50 000,00 kr</b>		<b>39 998,30 kr</b>	
DÅK		60 684,00 kr		50 000,00 kr		39 998,30 kr
<b>Particentrala arrangemang</b>	<b>109 549,00 kr</b>		<b>120 000,00 kr</b>		<b>79 518,00 kr</b>	
Kongress/Vänsterdagar		102 141,00 kr		80 000,00 kr		70 618,00 kr
Distriktsträffar		7 408,00 kr		30 000,00 kr		8 900,00 kr
Träffar för feministansv och facklig/politiska		0,00 kr		10 000,00 kr		
<b>Opinionsarbete</b>	<b>58 123,00 kr</b>		<b>55 000,00 kr</b>		<b>23 454,91 kr</b>	
Opinionsarbete/Kommunikation		53 101,00 kr		30 000,00 kr		8 250,00 kr
B e mars/ 1: a maj		4 400,00 kr		5 000,00 kr		0,00 kr
Evenemang		622,00 kr		5 000,00 kr		1 262,91 kr
Profilmaterial				15 000,00 kr		13 942,00 kr
<b>Studier</b>	<b>26 290,00 kr</b>		<b>45 000,00 kr</b>		<b>3 500,00 kr</b>	
Egna kurser		25 001,00 kr		25 000,00 kr		3 500,00 kr
Övrigt studier		1 289,00 kr		20 000,00 kr		
<b>Kanslikostnader</b>	<b>160 484,00 kr</b>		<b>137 000,00 kr</b>		<b>126 210,83 kr</b>	
Lokalhyra		75 977,00 kr		65 000,00 kr		62 624,00 kr
Övriga lokalkostnader		6 306,00 kr		10 000,00 kr		2 800,00 kr
Kontorsmateriel		10 522,00 kr		10 000,00 kr		1 703,00 kr
Bankkostnader		1 548,00 kr		1 500,00 kr		1 647,00 kr
Försäkringar		5 303,00 kr		5 500,00 kr		5 795,00 kr
Postkostnader/Porto		14 018,00 kr		5 000,00 kr		1 040,83 kr
Telefonkostnader		13 091,00 kr		10 000,00 kr		13 174,00 kr
Programvaror/licenser		22 579,50 kr		20 000,00 kr		30 299,00 kr
Föreningsavgifter		11 139,00 kr		10 000,00 kr		7 128,00 kr
<b>Ung vänster</b>	<b>126 152,00 kr</b>		<b>127 500,00 kr</b>		<b>65 108,85 kr</b>	
10% till Ung Vänster		126 152,00 kr		127 500,00 kr		65 108,85 kr
<b>Arbetsgivarkostnader</b>	<b>675 614,00 kr</b>		<b>655 000,00 kr</b>		<b>531 398,97 kr</b>	
Löner		491 317,00 kr		460 000,00 kr		441 226,97 kr
Tjänstepension/Pensionskostnader		22 921,00 kr		30 000,00 kr		3 497,00 kr
Sociala avgifter		156 876,00 kr		150 000,00 kr		85 830,00 kr
Fortbildning		0,00 kr		5 000,00 kr		0,00 kr
Personavård		2 000,00 kr		5 000,00 kr		0,00 kr
Övriga externa tjänster		2 500,00 kr		5 000,00 kr		845,00 kr
<b>Valkostnader</b>		<b>36 744,00 kr</b>				
Valkonferens		5 600,00 kr				
Valskola		4 435,00 kr				
Utbildningar		0,00 kr				
Resor och kost		3 074,00 kr				
Evenemang		1 676,00 kr				
Material		21 959,00 kr				
Oförutsett		0,00 kr				
<b>SUMMA Utgifter</b>	<b>1 403 315,00 kr</b>	1 403 315,00 kr	<b>1 378 500,00 kr</b>	1 378 500,00 kr	<b>1 027 826,50 kr</b>	1 027 826,50 kr
<b>Överskott</b>		89 968,00 kr		84 000,00 kr		438 946,18 kr

### Årets resultat

Med högre intäkter än budget och betydligt lägre kostnader än väntat, landar årets resultat på ett kraftigt överskott om 438 946,18 kr, jämfört med det budgeterade överskottet om 84 000 kr.

Detta innebär ett mycket starkt ekonomiskt år för distriktet.

### Balansräkning och kapital

Vid årets slut uppgår:

Totalt kapital: 1 357 858,56 kr

Skulder: 104 788 kr (förvaltning av medel för ViSK samt Färgelanda)

Kapital exklusive skulder: 1 253 070,56 kr

Kapitalet är därmed väl tilltaget och ger goda förutsättningar inför kommande verksamhet och valåret. Det är en markant förbättring jämfört med årets början, då kapitalet exklusive skulder låg på 926 477,18 kr.

Fig. 2

Post	Utfall 2024	Budget 2025	Utfall 2025
Överskott	100 500,00 kr	84 000,00 kr	438 946,18 kr
<b>Finansiella poster</b>			
Fodringar	0	0	0
Skulder	113 672	0	104 788
<b>Totalt kapital</b>	<b>1 040 149,18 kr</b>	<b>1 124 149,18 kr</b>	<b>1 357 858,56 kr</b>
Exklusive Skulder	926 477,18 kr	1 124 149,18 kr	1 253 070,56 kr

### Sammanfattande analys

Distriktet har under 2025 haft:

En stabil och tillförlitlig intäktsbas

En ansvarsfull och kostnadseffektiv resursanvändning

Betydande underutnyttjande i flera kostnadsposter

Ett kraftigt förbättrat kapital

Den ekonomiska situationen är mycket god, och distriktet står väl rustat inför kommande års uppdrag, verksamhet och eventuella intensifierade politiska perioder såsom valrörelsen.

*Finansiella rapporter finns som bilaga till den digitala ekonomiska rapporten och kan hittas på [www.fyrbodal.vansterpartiet.se/distriktsars-och-Valkonferensen-2026/](http://www.fyrbodal.vansterpartiet.se/distriktsars-och- Valkonferensen-2026/).*

# **Motioner och motionssvar**



**Rad 19 på sidan 3 ”Enligt stadgan måste vi ha en internfeministisk ansvarig.”**

Om det står så tydligt i stadgarna är nog en tolkningsfråga, men som feministiskt parti är det självklart så att Distriktsstyrelsen har ett viktigt ansvar för att vi bygger ett hållbart feministiskt vänsterparti, och då är det distriktsstyrelsens ansvar att välja en person som kan vara en drivande och positiv kraft i det internfeministiska arbetet. Men även om det finns en internfeministisk ansvarig har hela distriktsstyrelsen ett ansvar för att arbeta med internfeminismen.

Det internfeministiska arbetet ska vara en integrerad del i hela partiets verksamhet. Det bör även avsättas tillräckligt med pengar i budgeten till det internfeministiska arbetet. Hela distriktsstyrelsen bör också genomgå internfeministisk utbildning inför varje nytt verksamhetsår.

I förslaget till verksamhetsplan 2026 finns ingen annan motivering än att det står i stadgarna att distriktsstyrelsen ska utse feministiskt ansvariga. Men jag anser att det ska tydliggöras vilket uppdrag distriktsstyrelsen har för det internfeministiska arbetet.

För att bygga ett hållbart feministiskt vänsterparti måste vi arbeta medvetet och långsiktigt. Distriktets och partiföreningarnas styrelser måste därför visa att frågan är viktig genom att själva prioritera den samt avsätta tid och resurser för arbetet. En grundläggande uppgift för distrikt och partiföreningar är att se till att alla medlemmar kan ta del av Internfeministisk handbok.

I årets verksamhetsberättelse saknas ett feministiskt bokslut. Det internfeministiska arbetet behöver utvärderas genom att det skrivs rapporter och att det förs statistik t ex på könsfördelningen på inledare och talare vid utbildningar och konferenser. Så kan distriktsstyrelsen följa upp hur arbetet fungerat, och bokslutet kan redovisas på nästa årskonferens.

Jag yrkar att nuvarande skrivning på rad 19, om det internfeministiska arbetet stryks och ersätts med nedanstående

*Jag yrkar*

1. **att** Distriktsstyrelsen ska utse internfeministiskt ansvariga med uppdrag att driva och utveckla internfeminismen i samråd med distriktsstyrelse och partiföreningar
2. **att** Distriktsstyrelsen ska ansvara för att partiföreningar medvetandegörs om sin del av ansvaret för att se till att alla medlemmar kan ta del av partiets Internfeministiska handbok
3. **att** Distriktsstyrelsen ska upprätta ett feministiskt bokslut som bilaga till nästa års verksamhetsberättelse

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

**A1**

---

---

---

---

---

## Distriktsstyrelsens svar på A1

Distriktsstyrelsen delar motionärens grundläggande uppfattning om att internfeminismen är en central och avgörande del av Vänsterpartiets arbete och för att bygga ett hållbart feministiskt parti. Det internfeministiska perspektivet ska genomsyra hela verksamheten och är ett gemensamt ansvar för distriktsstyrelse, partiföreningar och förtroendevalda.

Motionen yrkar att distriktsstyrelsen ska utse internfeministiskt ansvariga med uppdrag att driva och utveckla internfeminismen i samråd med distriktsstyrelse och partiföreningar. Distriktsstyrelsen anser denna att-sats besvarad. Att utse internfeministiskt ansvarig(a) framgår redan av distriktsstyrelsens förslag till verksamhetsplan samt av partiets stadgar, centrala riktlinjer och *partiets handledning för distriktens internfeministiskt ansvariga*. Det ansvar och uppdrag som följer av detta är därmed redan fastslaget.

Motionen yrkar att distriktsstyrelsen ska ansvara för att partiföreningar medvetandegörs om sitt ansvar för att alla medlemmar ska kunna ta del av partiets Internfeministiska handbok. Distriktsstyrelsen anser även denna att-sats besvarad. Detta ansvar ligger redan inom ramen för det internfeministiska arbetet så som det beskrivs av partiet centralt, och ingår i uppdraget för de internfeministiskt ansvariga som utses enligt verksamhetsplanen.

Motionen yrkar att distriktsstyrelsen ska upprätta ett feministiskt bokslut som bilaga till nästa års verksamhetsberättelse. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats avslås. Enligt partiets centrala dokumentation och handledningen för de internfeministiskt ansvariga är en av deras uppgifter att utvärdera distriktets arbete utifrån ett feministiskt perspektiv. Detta kan exempelvis göras i verksamhetsberättelsen, men även löpande under verksamhetsåret.

Distriktsstyrelsen menar att det är viktigt att de internfeministiskt ansvariga ges handlingsutrymme att avgöra hur utvärderingen bäst genomförs utifrån den konkreta situationen och vilka resurser som finns tillgängliga. Arbetet omfattar redan många viktiga delar såsom utbildning, stöd, kartläggning, nätverkande och informationsinsatser.

Distriktsstyrelsen motsätter sig inte intentionen bakom motionen eller att framtida internfeministiskt ansvariga kan välja att upprätta ett feministiskt bokslut. Däremot anser styrelsen att detta inte bör regleras genom ett bindande beslut, utan lämnas till de ansvarigas bedömning.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** anse A1 att-sats 1- 2 besvarad
2. **att** avslå A1 att-sats 3

**A1**

---

---

---

---

---

## Nytt avsnitt om medlemsdemokrati

### Stärkt medlemsdemokrati på distriktsnivå

Vänsterpartiet är ett demokratiskt medlemsstyrt parti. Partiets stadgar slår fast medlemmarnas rätt till inflytande och delaktighet samt organisationens ansvar att skapa former för detta på alla nivåer.

Vänsterpartiet Fyrbodol är ett distrikt med 12-13 partiföreningar och stora geografiska avstånd. För att säkerställa likvärdiga möjligheter till insyn och inflytande för distriktets medlemmar finns behov av att utveckla och tydliggöra formerna för medlemsdemokrati och återkoppling mellan distriktsårskonferenserna.

Syftet med motionen är att stärka medlemsdemokratin inom Vänsterpartiet Fyrbodol genom att förbättra information, transparens och möjligheter till inflytande på distriktsnivå. Genom att utveckla formerna för medlemsdemokrati på distriktsnivå stärks delaktigheten och det gemensamma ansvarstagandet inom Vänsterpartiet Fyrbodol, i enlighet med partiets stadgar och grundläggande demokratiska principer.

Distriktsstyrelsens viktigaste uppgift under verksamhetsåret är att stödja lokala styrelser i skapandet av en stark partiorganisation. Distriktet ska vara ett stöd och bollplank både i det praktiska styrelsearbetet och i arbetet med att organisera och aktivera medlemmarna i partiföreningarna. Vid behov ska distriktet kunna delta i partiföreningarnas aktiviteter och utåtriktade aktioner.

Nya medlemmar ska snarast möjligt efter att de ansökt om medlemskap välkomnas till distriktet och partiföreningen.

### *Jag yrkar*

1. **att** ett nytt stycke tillförs i Verksamhetsplanen om Medlemsdemokrati och medlemsvård i enlighet med ovanstående text och innehållande dessa att-satser
2. **att** distriktsstyrelsen genomför medlemmöten på distriktsnivå med varierat innehåll, både kunskapshöjande och med inspirerande politiskt innehåll, och att könsfördelningen på aktuella inledare speglar att vi är ett feministiskt parti.
3. **att** uppdra åt distriktsstyrelsen att säkerställa att kallelser, dagordningar, protokoll och beslutsunderlag till distriktsmöten och andra beslutande möten tillgängliggörs och är enkelt att nå för medlemmarna.
4. **att** uppdra åt distriktsstyrelsen att ta fram former för hur medlemmar och partiföreningar kan initiera frågor till behandling i distriktsstyrelsen
5. **att** uppdra åt distriktsstyrelsen att säkerställa att medlemmarna ges återkoppling efter fattade beslut av större betydelse för distriktets politiska och organisatoriska arbete.
6. **att** uppdra åt distriktsstyrelsen att verka för utbildningsinsatser om distriktets organisation, beslutsordning och olika former för medlemsinflytande.
7. **att** distriktet erbjuder partiföreningarna introduktionsmaterial till nya medlemmar som de kan använda i arbetet med att bygga starka, stabila vänsterorganisationer med bred aktivitet i alla kommuner.
8. **att** distriktet ansvarar för att styrelseutbildningar innehåller moment om medlemsvård.

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

---

---

---

---

## Distriktsstyrelsens svar på A2

Distriktsstyrelsen delar motionärens grundläggande analys av att medlemsdemokratien är central för ett levande, medlemsstyrt och långsiktigt hållbart Vänsterparti. God information, tydliga former för inflytande och fungerande återkoppling är avgörande för att stärka engagemanget i såväl partiföreningar som bland enskilda medlemmar i hela distriktet.

Samtidigt behöver verksamhetsplanen utformas så att den är genomförbar, tydlig och anpassad till det politiska läge och de prioriteringar som gäller för verksamhetsåret. Motionen yrkar att ett nytt stycke om medlemsdemokrati och medlemsvård ska tillföras verksamhetsplanen i enlighet med motionens text. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats avslås. Styrelsen delar motionens intention, men anser att att-satsen är formulerad på ett sådant sätt att den inte rimligen går att implementera eftersom det är alltför oklart vad för text motionären menar skall skrivas in, vart den skall skrivas in eller hur den skall formuleras.

Motionen yrkar att distriktsstyrelsen ska genomföra medlemsmöten på distriktsnivå med varierat innehåll. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats avslås. Styrelsen ser förslaget som mycket gott, men bedömer att verksamhetsåret i första hand behöver prioritera aktiviteter kopplade till valrörelsen. Förslaget står inte i strid med partiets riktlinjer, men bedöms inte vara rätt fokus i verksamhetsplanen för aktuellt år.

Motionen yrkar på ökad tillgänglighet till handlingar, former för medlemsinitiativ, förbättrad återkoppling efter beslut samt utbildningsinsatser om distriktets organisation och beslutsordning. Distriktsstyrelsen föreslår att dessa att-satser anses besvarade, då detta arbete redan bedrivs inom distriktet i olika former. Samtidigt föreslår styrelsen att kommande distriktsstyrelse ges i uppdrag att utreda hur intentionerna i motionens förslag kan utvecklas och förbättras ytterligare.

Motionen yrkar att distriktet ska erbjuda partiföreningarna introduktionsmaterial till nya medlemmar. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats anses besvarad. Sådant material finns framtaget centralt, har delats med partiföreningarna, bland annat vid ordförandeträff, och är naturligt ska ske framgent. Dessutom får nya medlemmar, enligt distriktens nuvarande rutiner, ett välkomstbrev med olika former av material från partiet centralt, som även finns i resursbanken.

Motionen yrkar att distriktet ska ansvara för att styrelseutbildningar innehåller moment om medlemsvård. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats bifalls. Styrelsen delar uppfattningen att medlemsvård är en grundläggande del av ett fungerande styrelsearbete och bör vara en tydlig del i utbildningsinsatserna.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** avslå A2 att-sats 1-2
2. **att** anse A2 att-sats 3-7 besvarad
3. **att** bifalla A2 att-sats 8
4. **att** uppdra distriktsstyrelsen att till nästa distriktsårskonferens utreda hur intentionen i motion A2 ska kunna omsättas i praktiken genom eventuella nya rutiner

---

---

---

---

**A2**

### Budgetera för det Internfeministiska arbetet

Utbildning, uppföljning och tydliga strukturer för det Internfeministiska arbetet saknas eller är otillräckliga. Detta leder till att frågor om jämställdhet, makt och normer inte alltid prioriteras.

För att synliggöra och möjliggöra det internfeministiska arbetet och öka kunskapen bör det avsättas pengar i budgeten till detta arbete, enligt partiets antagna feministiska strategi.

*Jag yrkar*

1. **att** distriktsårskonferensen budgeterar 20 000 :- till Internfeministiskt arbete
2. **att** detta tas ur budgeten för leasing av en valbil i valrörelsen

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

### Distriktsstyrelsens svar på B1

Distriktsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att internfeministiskt arbete kräver både kunskap, uppföljning och tydliga strukturer för att få genomslag i hela organisationen. Frågor om jämställdhet, makt och normer är centrala för Vänsterpartiets politik och organisation, och ska vara en integrerad del av distriktets verksamhet.

Motionen yrkar att distriktsårskonferensen budgeterar 20 000 kronor till internfeministiskt arbete. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats anses besvarad. I den föreslagna budgeten finns redan utrymme för internfeministiskt arbete inom relevanta budgetposter, och budgeten är uppbyggd på ett sätt som möjliggör att resurser kan användas för detta arbete utifrån behov under verksamhetsåret.

Motionen yrkar att medlen ska tas ur budgeten för leasing av valbil i valrörelsen. Det underlag som ligger till grund för budgetposten är en uppskattning baserat på en enklare utredning och visar att kostnaden, utifrån krav på elbil, minibuss samt inkluderade kostnader såsom skatt, försäkring, service, reparation och underhåll, bedöms som rimlig. Vid förhandling av leasingavtal kommer dock en så relevant tidsperiod som möjligt samt så bra villkor som möjligt eftersträvas tillsammans med en sänkning av denna kostnad. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats avslås.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** anse B1 att-sats 1 besvarad
2. **att** avslå B1 att-sats 2

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**B1**

### Minska utdebiteringen av kanslistödet från 15 % till 10 %

Efter beslut på distriktsårskonferensen 2021 tas ett kanslistöd ut enligt principen 15% av summan över 25 000 kronor på det kommunala partistödet som partiföreningarna får. Detta har varit samma DÅK-beslut varje år sedan dess. Det innebär att det är sex föreningar som berörs av detta budgetbeslut. Kanslistödet givit en trygghet i distriktets ekonomi och tanken har varit att möjliggöra solidarisk hjälp till de partiföreningar som saknat ekonomiska medel till nödvändig verksamhet.

Men mot bakgrund av liggande budgetförslag och verksamhetsplan, som inte innehåller så mycket av konkreta förslag om vilket stöd partiföreningarna kan erhålla från partidistriktet, så anser jag att utdebiteringen av kanslistödet kan sänkas till 10% av det kommunala partistödet (enligt tidigare existerande beräkningsmodell). Det medför att de medlen som partiföreningarna får behålla, med säkerhet kan omsättas till valarbete i respektive partiförening. Distriktets partiföreningar betalar bland annat själva för sitt lokala tryckta valmaterial.

Om distriktets partiföreningar genomför starka valrörelser i sina respektive kommuner och kan öka sina mandat så kommer de kommunala partistöden kunna öka från 2027 och fyra år framåt. Men nu behöver vi förstärka partiföreningarnas ekonomi inför årets valrörelser. På sikt skulle det kunna innebära en förstärkning av distriktets kassa.

Då ingen specifik och valbudget existerar så är det svårt att vara mer exakt i beräkningar av distriktets behov i valrörelsen. Men med utvärderingar av tidigare valrörelser så finns det vissa utgiftsposter som kan ifrågasättas i det nu föreliggande budgetförslaget

De partiföreningar som i dag har behov av distriktets stöd kan få förstärkningar genom att det går att omfördela vissa kostnader. Ur budgeten för leasingbilen kan 26 000:- tillföras till partiföreningarnas som stöd för deras tryckkostnader av lokalt valmaterial. Hotellkostnader 4 000:- under valrörelsen kan också omfördelas till behövande partiföreningar. Hotellkostnader till distriktsföreträdare under valrörelsen inom distriktet är för övrigt något vi under distriktets historia aldrig budgeterat för.

*Jag yrkar*

1. **att** kanslistöd från sex aktuella partiföreningar sänks till från 15% till 10% under 2026
2. **att** 26 000:- från leasingbilsbudgeten och 4 000:- från hotellkostnader under valrörelsen överförs som stöd till mindre partiföreningar

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Konkret valrörelsebudget för distrikt Fyrbodal

Valrörelsen är Vänsterpartiets viktigaste gemensamma kraftsamling. För att hela organisationen ska kunna bidra fullt ut via bland annat beslutade kanslistödet så krävs en tydlig framförhållning, och verksamhetsplanen behöver vara tydligare i vilket konkret stöd som kommer att finnas till partiföreningar.

I budgeten behövs tydlighet i hur partiets interna resurser för valrörelsen ska prioriteras och användas. En konsekvens av otydlighet är att det är svårt att göra en lokal planering och det riskerar också att det skapas ojämlika villkor mellan olika partiföreningar .

En konkret valrörelsebudget för distriktet, tydligt kopplad till vilka olika behov som finns i organisationen, skulle stärka partiets genomslag i valrörelsen och göra det lättare för hela distriktet och dess partiföreningar att arbeta mot vårt gemensamma mål, att vi ska kunna nå en valframgång i september 2026.

Syftet med motionen är att säkerställa att partiets interna budget inför kommande valrörelse är praktiskt användbar, transparent och tydligt inriktad på att stärka valrörelsearbetet på alla nivåer.

*Jag yrkar*

1. **att** distriktsstyrelsen presenterar en särskild valrörelsebudget för distriktet, före april månads utgång
2. **att** valrörelsebudgeten tydligt redovisar hur resurser avsätts för bland annat:
  - trycksaker såsom flygblad, affischer och valstugematerial,
  - digital valrörelse, exempelvis annonsering i sociala medier, filmproduktion och grafiskt material,
  - utbildningar och stöd till valarbetare, inklusive kampanjutbildningar och organisatörsstöd,
  - resor kopplade till valrörelsen specifikt, såsom kampanjinsatser
  - stöd till lokala och regionala aktiviteter, såsom torgmöten, valstugor och arrangemang,
3. **att** distriktets valrörelsebudget ska kommuniceras till hela distriktsorganisationen före april månads utgång
4. **att** valrörelsebudgeten följs upp efter valet och utvärderas i dialog med distrikt och partiföreningar

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### Distriktsstyrelsens svar på B3

Distriktsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att valrörelsen är Vänsterpartiets viktigaste gemensamma kraftsamling och att tydlighet kring resurser, prioriteringar och stöd till partiföreningarna är avgörande för att hela organisationen ska kunna bidra fullt ut.

För att skapa bättre framförhållning, transparens och likvärdiga förutsättningar i hela distriktet ser distriktsstyrelsen positivt på att ta fram en särskild valrörelsebudget som tydligt redovisar hur distriktets resurser för valrörelsen ska användas.

Motionen yrkar att distriktsstyrelsen presenterar en särskild valrörelsebudget före april månads utgång samt att denna tydligt redovisar hur resurser avsätts för bland annat trycksaker, digital valrörelse, utbildningar, resor och stöd till lokala och regionala aktiviteter. Distriktsstyrelsen föreslår att dessa att-satser bifalls.

Motionen yrkar att valrörelsebudgeten ska kommuniceras till hela distriktsorganisationen före april månads utgång. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats bifalls med ändringen att valrörelsebudgeten ska kommuniceras så snart som möjligt efter att den tagits fram.

Motionen yrkar att valrörelsebudgeten följs upp efter valet och utvärderas i dialog med distrikt och partiföreningar. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats bifalls.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** bifalla B3 att-sats 1-2, 4
2. **att** bifalla B3 att-sats 3 med ändring att ändra “ska kommuniceras till hela distriktsorganisationen före april månads utgång” till “ska kommuniceras till hela distriktsorganisationen så snart som möjligt efter den tagits fram”



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Kostnad för leasing-bil i valrörelsen

Läser i budgettexten:

” Under ett valår behöver partiföreningarna mer stöd för att kunna bedriva lokal kampanjverksamhet. Budgeten på 50,000 kr är en strategisk satsning som stärker hela organisationen och ger föreningarna möjlighet att genomföra lokala aktiviteter, annonsering och valstugeverksamhet.”

Det är så sant, men en relativt stor kostnad som inte nämns är trycket av partiföreningarnas lokala valprogram. Ett annat behov som föreningarna kan ha är att man vill trycka tidningar i samarbete med Zetkin. En minimiupplaga är då 2 500 nr. Ofta har det varit ekonomiska skäl till att mindre föreningar tackat nej till ett sådant deltagande.

En beräknad kostnad för en leasingbil på 192 000 :- under valrörelsen är orimlig och inte verklighetsförankrad. I valrörelsen 2022 var kostnaden i distrikt Fyrbodals för en större leasing-bil ca 25-30 000 :- . Jag yrkar därför att posten för leasing-bil i budgeten minskas till 90 000:-, vilket även det är med god marginal.

*Jag yrkar*

1. **att** kostnaden för en leasingbil under valrörelsen därför minskas och i stället budgeteras till 90 000:-
2. **att** budgeten till partiföreningarna ökas med 50 000:- för att stödfinansiera partiföreningarnas kostnader för tryck av valplattformar och annat lokalt valmaterial.

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

## Distriktsstyrelsens svar på B4

Distriktsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att partiföreningarna under ett valår behöver förstärkt stöd för att kunna bedriva en aktiv och synlig lokal valrörelse. Kostnader för tryck av lokala valplattformar, tidningar och annat valmaterial är en viktig del av detta arbete, särskilt för mindre föreningar.

Motionen yrkar att kostnaden för leasingbil under valrörelsen ska minskas och budgeteras till 90 000 kronor. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats anses besvarad. Det underlag som ligger till grund för budgetposten är en uppskattning baserat på en enklare utredning och visar att kostnaden, utifrån krav på elbil, minibuss samt inkluderade kostnader såsom skatt, försäkring, service, reparation och underhåll, bedöms som rimlig. Vid förhandling av leasingavtal kommer dock en så relevant tidsperiod som möjligt samt så bra villkor som möjligt eftersträvas tillsammans med en sänkning av denna kostnad.

Motionen yrkar att budgeten till partiföreningarna ska ökas med 50 000 kronor för att stödfinansiera tryck av lokala valplattformar och annat lokalt valmaterial. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats avslås. Styrelsen bedömer att nuvarande budget för stöd till partiföreningarna, tillsammans med övriga valrörelsesatsningar, ger tillräckliga möjligheter att stödja lokalt valarbete under verksamhetsåret.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** anse B4 att-sats 1 besvarad
2. **att** avslå B4 att-sats 2

**B4**

## Angående budgetpost 192 000 kr för leasingbil under valrörelsen.

Angående budgetpost 192 000 kr för leasingbil under valrörelsen.

### Bakgrund

I budgetförslaget inför distriktsårskonferensen finns en post om 192 000 kronor avsatt för leasingbil under valrörelsen.

Motionären ser positivt på att distriktet säkerställer goda praktiska förutsättningar under valrörelsen, men anser samtidigt att budgeten ska vara rimlig, kostnadseffektiv, transparent och politiskt motiverad.

Den föreslagna summan avviker kraftigt från gällande marknadspriser för korttidsleasing samt från distriktets tidigare erfarenheter och historiska kostnadsnivåer. För att nå en kostnad på 192 000 kronor under en valrörelseperiod krävs antingen ett ovanligt dyrt fordon, extrem körsträcka eller att flera kostnadsposter bakats in utan tydlig redovisning.

Utifrån gällande marknadspriser för korttidsleasing i Sverige uppgår kostnaden för en normal personbil, inklusive försäkring, service och skatt, vanligtvis till cirka 6 000–12 000 kronor per månad. För en valrörelseperiod om cirka 4–6 månader innebär detta en totalkostnad i storleksordningen 40 000–80 000 kronor, då även med goda marginaler för extra mil och oförutsedda utgifter. Se exempelvis Hyrbilsdepån i Uddevalla för ett lokalt alternativ som erbjuder fria mil inom detta prisintervall.

För att värna både ekonomiskt ansvarstagande och politisk trovärdighet krävs därför en justering och förtydligande av denna budgetpost.

### Beräkningsunderlag och rimlighetsbedömning

Den budgeterade kostnaden om 192 000 kronor motsvarar:

Vid 5 månaders valrörelse: 38 400 kr per månad

Vid 6 månader: 32 000 kr per månad

För att nå dessa nivåer skulle leasingbilen behöva:

vara av avsevärt dyrare klass än normal personbil, och

köras nästan dygnet runt av flera personer, och

köra mycket långa sträckor, uppskattningsvis 6 000–8 000 mil under perioden, vilket är långt över vad som normalt ryms i korttidsleasingavtal.

Som jämförelse:

Normal korttidsleasing (inkl. försäkring, service, skatt): 6 000–12 000 kr/mån

Även med generösa övermil och buffert: 40 000–80 000 kr totalt

Distriktet har inte tidigare varit i närheten av denna föreslagna kostnadsnivå på 192 000 kr för valrörelse bil, vilket ytterligare talar för att budgetposten är överdimensionerad eller bristfälligt specificerad.

Därtill anges budgetposten i handlingarna både som "leasingbil" och "leasingbilar", vilket skapar oklarhet kring om det avses ett eller flera fordon, och därmed försvårar ett informerat beslut.

Mot denna bakgrund framstår den budgeterade summan om 192 000 kronor som anmärkningsvärt hög, om det inte rör sig om särskilda omständigheter. I dagsläget saknas dock en tydlig redovisning av vilken typ av fordon som avses, leasingperiodens längd, antal budgeterade mil samt vilka kostnader som ingår i beloppet.

För att möjliggöra ett välgrundat beslut och stärka den interna ekonomiska transparensen bör denna budgetpost därför justeras eller tydliggöras.

Vidare bör distriktets ekonomiska resurser i valrörelse i största möjliga utsträckning stärka partiföreningarnas arbete, den utåtriktade kommunikationen, kampanjmaterial och opinionsbildning. Det är där mötet med väljarna sker, och där varje krona ofta ger störst politisk effekt.



Att binda en så stor del av budgetutrymmet till en otydlig och kostsam bilpost riskerar att tränga undan dessa prioriterade verksamheter.

*Jag yrkar*

1. **att** budgetposten om 192 000 kronor för leasingbil under valrörelsen sänks till en marknadsmässig och rimlig nivå, till 80 000 kronor
2. **att** 60 000 kronor av medel som frigörs genom en sänkning av denna budgetpost omfördelas till budgetpost - stöd till partiföreningar
3. **att** 20 000 kronor av medel som frigörs genom en sänkning av denna budgetpost omfördelas till det internfeministiska arbetet
4. **att** 22 000 kronor av medel som frigörs genom en sänkning av denna budgetpost omfördelas till profil/valrörelse-kläder som kommer partiföreningarna till del
5. **att** 10 000 kronor av medel som frigörs genom en sänkning av denna budgetpost omfördelas till tryckkostnader för fler flygblad kampanjer som kommer partiföreningarna till del

*Ida Hildingsson, Vänersborg*

### **Distriktsstyrelsens svar på B5**

Distriktsstyrelsen delar motionärens ambition om ett ekonomiskt ansvarsfullt, transparent och politiskt motiverat användande av distriktets resurser under valrörelsen. Det är viktigt att budgeten upplevs som rimlig och begriplig, och att resurser i största möjliga utsträckning bidrar till politiskt genomslag.

Motionen yrkar att budgetposten om 192 000 kronor för leasingbil under valrörelsen ska sänkas till 80 000 kronor. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats anses besvarad. Det underlag som ligger till grund för budgetposten är en uppskattning baserat på en enklare utredning och visar att kostnaden, utifrån krav på elbil, minibus samt inkluderade kostnader såsom skatt, försäkring, service, reparation och underhåll, bedöms som rimlig. Vid förhandling av leasingavtal kommer dock en så relevant tidsperiod som möjligt samt så bra villkor som möjligt eftersträvas tillsammans med en sänkning av denna kostnad.

Motionen yrkar att medel som frigörs genom en sänkning av budgetposten omfördelas till stöd till partiföreningar, internfeministiskt arbete, profil- och valrörelsekläder samt tryckkostnader för flygbladskampanjer. Distriktsstyrelsen föreslår att dessa att-satser avslås. Med hänvisning till att första att-satsen anses besvarad finns det inte grund för att genomföra de föreslagna omfördelningarna inom budgeten.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** anse B5 att-sats 1 besvarad
2. **att** avslå B5 att-sats 2-5

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Möjligheter att lämna skriftliga motioner

I informationen angående hur motioner kan skickas in till distriktet står att läsa att det endast är möjligt att lämna in motioner via uppgiven länk.

Det kan naturligtvis finnas behov av en viss ordning av hur motioner både skrivs och skickas in. Men att avvisa motioner som inkommer via e-post eller annan postgång är ingen demokratisk ordning som uppmuntrar medlemmar till aktivitet. Det är dessutom ett beslut som är tveksamt pga att det kan upplevas exkluderande för de medlemmar som inte känner sig bekväma med användandet av internet.

Om distrikt Fyrbodal ska vara ett partidistrikt som lockar till ett brett engagemang är ”låga trösklar” något att ha i åtanke.

*Jag yrkar*

**att** det ska vara möjligt att lämna in distriktsmotioner i valfri skriftlig form, såsom e-mail, sedvanlig postgång eller via utskickad länk

*Elise Norberg Pilhem, Orust*

## Distriktsstyrelsens svar på Ö1

Distriktsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att låga trösklar och tillgängliga former för deltagande är avgörande för att stärka medlemsdemokratin i distriktet. Möjligheten att lämna in motioner ska vara enkel, inkluderande och inte upplevas som begränsande för medlemmar med olika förutsättningar.

Motionen yrkar att det ska vara möjligt att lämna in distriktsmotioner i valfri skriftlig form, såsom via e-post, sedvanlig postgång eller via utskickad länk. Distriktsstyrelsen föreslår att denna att-sats bifalls.

*Distriktsstyrelsen föreslår därför årskonferensen besluta*

1. **att** bifalla Ö1

## Det fortsatta uppmärksammandet av Palestina

Sedan den israeliska ockupationen av Palestina 1948 har våldet och krigsbrotten ökat avsevärt mot det palestinska folket.

Distriktet bör förstärka och uppmuntra till att uppmärksamma Sveriges roll och ansvar i folkmordet på palestinier.

Israels största vapendistributör Elbit Systems har sedan 2021 etablerat ett dotterbolag i Sverige, Elbit Systems Sweden. Ett bolag som blivit tilldelad ett kontrakt att leverera stridsledningssystem till den svenska marinen och ett kontrakt värt 500 miljoner SEK för att utrusta Sveriges försvarsmakt. Ett tio-årigt ramavtal med försvarsmakten på ca 1,7 miljarder SEK tecknades den 23 oktober 2023.

Den nära koppling Sverige inrättat med Israel via Elbit System Sweden gör Sverige till en direkt medbrottsling i folkmordet på palestinier.

Distriktet bör föra en aktiv kamp för att uppmärksamma medskyldigheten till brott mot mänskliga rättigheter.

Ö1

Ö2



# **Förslag till Verksamhetsplan**

## **Inledning**

Vänsterpartiet är ett feministiskt, socialistiskt och antirasistiskt parti på ekologisk grund. Vi ska vara partiet som driver en rättvis politik som tar hänsyn till alla i samhället, men även till miljön och klimatet.

De senaste åren har vi haft en borgerlig regering som lutar sig mot SD, de har ökat klyftorna i samhället på alla vis som går. Sänkta skatter för de allra rikaste på bekostnad av de som redan hade minst. Gjort klart att det är skillnad mellan människor beroende på var du eller dina föräldrar är födda eller vilken religion du tillhör. Regeringen söndrar samhället och ställer invånare mot varandra samt monterar ner välfärden.

Även när det gäller utrikespolitiken har regeringen visat tydligt att det är olika värde på människoliv beroende på var de lever. Regeringens agerande när det gäller folkmordet i Gaza är en stor skamfläck som vi som land kommer få leva med.

2026 är det val. Då har vi chansen att få bort Tidögänget från makten och börja vända skutan. Den chansen ska vi ta. Vi ska vara med och styra på alla nivåer! Riksdag, regioner och kommuner! Våra mandat ska kosta att räkna in i sitt underlag för att styra. Därför är det viktigt att vi får många mandat. På alla nivåer!

Inte minst är det viktigt att vi synliggör och lyfter regionvalet. Ett val som ofta hamnar i skymundan och glöms bort. Den senaste mandatperioden har vi suttit i styret i regionen, men med SD som vågmästare har vi inte på långa vägar fått igenom det vi velat. Många av distriktets kommuner är små och har långt till närmsta sjukhus, har stort behov av fungerande kollektivtrafik och en stark region som ser till alla invånare.

I våra kommuner blir SD allt starkare och vinner mark och skapar samarbete med de borgerliga partierna. Samtidigt som det blir allt svårare att styra när regeringen minskar statsbidragen medan de lägger allt fler uppgifter på kommunerna. De unga flyttar ut och befolkningen blir allt äldre. För att förbättra för kommunerna måste vi även vinna riksdagen.

Därför kommer den här verksamhetsplanen huvudsakligen fokusera på valet 2026.

## **Distriktets organisering**

För att klara en valrörelse krävs det medlemmar som hjälper till. Distriktsstyrelsen kommer att hjälpa och stötta partiföreningarna i att aktivera medlemmar och organisera aktiviteter. Om vi gör det här tillsammans kommer vi att klara att synas i hela distriktet. Vara närvarande från Strömstad och Åmål till Trollhättan och Orust.

Distriktet kommer vara ett organisatoriskt nav för valrörelsen. Planering och samordning men även distribution av valmaterial, rådgivning och praktisk hjälp.

### *Målsättningar:*

- Att Vänsterpartiet är synligt i varje kommun i distriktet under valrörelsen.
- Att partiföreningarna känner att de har det stöd de efterfrågar under valrörelsen.
- Att arrangera ringstugor för att ringa runt och aktivera medlemmar i valarbetet.
- Att ha en god kommunikation med regionen och representantskapet för att samordna kampanjer, valmaterial och besök av regionpolitiker.
- Att vara ett samordnande nav i valrörelsen.

## **Distriktsstyrelsens organisation**

Det ska utses ett verkställande utskott som förslagsvis består av ordförande, vice ordförande, kassör och en adjungerad plats som roteras bland övriga i styrelsen mellan styrelsemötena.

För valåret ska det utses en valledare som leder och samordnar distriktets valrörelse tillsammans med ombudsperson och VU. Övriga styrelsen förväntas vara valledaren behjälplig vid behov.

Styrelsemöten ska hållas på plats minst en gång i månaden med uppehåll i juli. Vid behov kan det kallas till extra styrelsemöte som då hålls digitalt.

## **Ansvarsområden och arbetsgrupper**

Enligt stadgan måste vi ha en internfeministiskt ansvarig. Det ansvarsområdet kommer att finnas som vanligt och ha samma uppgifter som vanligt. Distriktsstyrelsen ska även utse en antirasistiskt ansvarig.

Övriga ansvarsområden och arbetsgrupper vi brukar ha kommer att ta en paus till efter valet. Istället kommer distriktsstyrelsen att delas upp i arbetsgrupper som arbetar med det varje person kan bidra bäst med, fokuserat på valet.

Det betyder inte att vi lägger socialismen, klimatet eller funktionsrätten på is till efter valet. Varje kompetens ska tas till vara för att vi ska kunna genomföra en riktigt bra valrörelse. Varje aktivitet ska ha med antirasism, tillgänglighet och klimat i planeringen så långt det är möjligt.

### *Målsättningar:*

- Stötta partiföreningarna i kommunikation; formulera texter, formge, använda sociala medier, hjälp med talskrivning, mallar för insändare och övrigt man kan kalla kommunikation.
- Vara på plats ute hos partiföreningarna för att hjälpa till praktiskt med att kampanja. Knacka på dörrar, affischera där man får, närvara vid event som marknader m.m.
- Arrangera Valskolan och utbilda utifrån Valskolan och andra utbildningar och workshops som kan hjälpa.
- Ringa distriktets medlemmar för att engagera fler i valrörelsen.
- Distribuera valmaterial till partiföreningarna vid behov.
- Samla in och besvara frågor kring Vänsterpartiets politik som våra valarbetare behöver svar på genom en kunskapsbank.

## **Kommuner och region**

Även under valåret kommer verksamheten att pågå i kommuner och region och det behövs samverkan och översikt. Kontaktytor där gruppleddare och politiker på olika nivåer kan utbyta tankar med varandra och informera distriktet.

### *Målsättningar:*

- En kommunal gruppleddarträff i månaden som hålls digitalt för att så många som möjligt ska ha möjlighet att delta. Upphåll under sommaren.
- Två möten per termin för alla distriktets regionpolitiker för att utbyta idéer, tankar och uppdatera distriktet. Även representantskapsdelegationen bör bjudas in till dessa.

## Partiföreningar

Vi saknar fortfarande en partiförening i Färgelanda och flera föreningar är små och sårbara, beroende av ett fåtal tappra medlemmar. Arbetet med att stärka dessa och att återuppta en partiförening i Färgelanda fortsätter under 2026 – 2027. Men vi har även flera kommuner med aktiva och livskraftiga partiföreningar som vi bör titta på som goda exempel för hur vi kan arbeta.

### *Målsättningar:*

- Att under valåret hålla en digital träff i månaden med valledaren för varje partiförening. Finns det ingen utsedd valledare får partiföreningen skicka den som har bäst koll på det lokala valarbetet.
- Att hålla två vanliga ordförandeträffar per termin.
- Att distriktsstyrelsen under valrörelsen ska vara synlig i varje kommun i distriktet för att stötta den lokala partiföreningen.
- Att dörrknackning genomförs i så många av distriktets kommuner som möjligt under valrörelsen.
- Att närvara vid så många marknader och liknande arrangemang som möjligt i distriktet under valrörelsen.
- Att få in insändare eller debattartiklar i samtliga tidningar i distriktet tillsammans med partiföreningarna.

## Förberedelser för vad som kommer efter valet

Efter valet kommer vi ha nyvalda parlamentariker, många utan tidigare erfarenhet. Dessa behöver vi stötta och ta hand om.

### *Målsättningar:*

- Ordna utbildningar för parlamentariker.
- Tillhandahålla och stötta upp ett nätverk för parlamentariker.

## Återstående tid efter valet:

När valet är över behöver vi göra en eftervalsanalys där vi utvärderar årets valarbete och kampanjande i distriktet. Samla in enkätsvar, intervju personer från olika delar av distriktet och från både regional och kommunal nivå. Granska valresultaten i detalj.

### *Målsättningar:*

- Att ha en rapport med analyser och slutsatser klar innan december 2026.
- Att ordna möten där rapporten presenteras och diskuteras med alla i distriktet som vill.

## När valet är över och analyserat

När valet är över och en rapport med analyser är framtagen bör fokus läggas på att, genom ett helhetsgrepp, planera distriktsstyrelsens verksamhet långsiktigt. Detta bör ske genom att undersöka de behov och intressen som finns i partiföreningarna.

### *Målsättningar:*

- Genomföra besök i varje partiförening för att samla in tankar och synpunkter.
- Utvärdera deltagande i distriktets möten och aktiviteter de senaste åren.
- Omvärldsbevakning genom utbyte med närliggande distrikt.
- Lägga fram ett förslag till Verksamhetsplan 2027 - 2028 som är väl förankrat i distriktet och baserat på utvärderingar av de senaste åren.

# Förslag till Budget

## **Inledning**

Detta är distriktsstyrelsens förslag till budget för 2026. Budgetförslaget redovisas på två sätt. En enligt den nya kontoplanen, som uppdaterades enligt BAS-25. Samt en förenklad redovisning, ställd mot tidigare budget inklusive budgetutfall 2025.

## **Bakgrund**

Resultatet för 2025 visar att distriktet hade en stabil och välfungerande verksamhet med god ekonomisk hushållning. Året präglades av kontinuerligt arbete med organisation, medlemsstöd och politisk närvaro — men som alla mellanvalsår hade det naturligtvis en annan karaktär och intensitet än vad som krävs under ett riksdagsvalår.

Det är viktigt att understryka att 2025 inte var ett år med låg aktivitet. Däremot var det, av helt naturliga skäl, mindre resurskrävande än ett valår, där kampanjverksamhet, resor, utbildningar och föreningsstöd ökar kraftigt. Det är just denna skillnad — mellan ett väl genomfört mellanvalsår och ett kommande valår — som förklarar varför budgeten för 2026 behöver vara mer omfattande.

Distriktet har genom 2025 års resultat byggt upp ett kapital som gör det möjligt att genomföra en offensiv men ansvarsfull valrörelse 2026. Underskottet i budgetförslaget är därför planerat, motiverat och hållbart, och syftar till att ge organisationen de resurser som krävs för att stärka Vänsterpartiets närvaro i hela Fyrbodalen under valåret.

## **Personalkostnader**

2025 års resultat visar att distriktet har kapacitet att bära en förstärkning av personalresurserna. Under ett valår krävs en betydligt högre arbetsinsats än under ett mellanvalsår, särskilt i ett geografiskt stort distrikt. Budgeten för 1,75 tjänster under mars–september säkerställer att både valledning och partiföreningar får det stöd som behövs för en uthållig och effektiv valrörelse.

## **Leasing/köp av bil**

Resor och närvaro i kommunerna är centralt i Fyrbodalen. Ett valår kräver mobilitet. Bilen är därför en potentiell strategisk investering som gör det möjligt att genomföra fler kampanjdagar, stötta fler föreningar och transportera material på ett effektivt sätt.

## **Annonsering**

Ett valår kräver en betydligt större digital närvaro än vanligt. Budgeten för annonsering är satt för att möjliggöra kontinuerlig och riktad kommunikation under hela valrörelsen, vilket är avgörande för att nå väljare i hela distriktet.

## **Trycksaker, direktreklam och facktidningar**

Under 2025 var behovet av tryckt material begränsat, vilket är naturligt i ett mellanvalsår. 2026 kräver däremot omfattande produktion av foldrar, affischer, banderoller och annat kampanjmaterial. Budgeten är dimensionerad för att täcka dessa behov på ett effektivt sätt.

## **Utställningar och mässor**

Distriktet har redan tält och rollups, vilket minskar kostnaderna. Budgeten täcker därför endast nödvändiga avgifter och kompletterande material för

att kunna delta i marknader och evenemang — något som är betydligt viktigare i ett valår än i ett mellanvalsår.

### **Resor (distriktsstyrelsen, anställda och medlemmar)**

2025 års resor låg på en nivå som var rimlig för ett mellanvalsår. Under ett valår ökar behovet av resor markant: fler kampanjdagar, fler besök i kommunerna och fler utbildningar. Budgeten är därför satt på en nivå som motsvarar valårets krav, samtidigt som den potentiella leasingbilen håller nere kostnaderna.

### **Kost och logi**

2026 kräver fler utbildningar, fler kampanjhelger och fler gemensamma aktiviteter. Budgeten är därför anpassad till valårets intensitet.

### **Stöd till partiföreningarna**

Under ett valår behöver partiföreningarna mer stöd för att kunna bedriva lokal kampanjverksamhet. Budgeten på 50,000 kr är en strategisk satsning som stärker hela organisationen och ger föreningarna möjlighet att genomföra lokala aktiviteter, annonsering och valstugeverksamhet.

# **Finansiella Rapporter**

	Förslag budget 2026	Förslag budget 2026	Kommentar
<b>Nettoomsättning</b>			
Regionstöd	1 275 500,00 kr		<p><i>Suommorna som refereras är i förhållande till resultatet 2025, ej tidigare budgetar.</i></p> <p>Regionstödet ligger kvar på samma nivå som tidigare år och utgör den stabila basfinansieringen för distriktets verksamhet. Beloppet är oförändrat</p> <p>Partiskatten baseras på förtröendevaldas arvoden och ligger på en stabil nivå. Intäkten är jämn över året och följer samma mönster som 2025. Medlemsavgifterna är en stabil och relativt förutsägbar intäkt. Nivån motsvarar utfallet 2025, men med en viss ökning som detta tenderar ske under valår, och speglar medlemsantalet i distriktet.</p>
Kansliststöd	80 000,00 kr		
Partiskatt	50 000,00 kr		
Medlemsavgifter	35 000,00 kr		
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 440 500,00 kr</b>		
<b>Utgifter</b>			
Egna kurser		5 000,00 kr	Ligger 1500:- över resultatet för 2025
Övriga studier		5 000,00 kr	
Valskola		15 000,00 kr	En utgift som ej existerade 2025. +15,000
Lokalhyra		65 000,00 kr	Ligger i linje med resultatet för 2025
Övriga lokalkostnader		10 000,00 kr	Tar höjd för ev. hyra av lokal i samband med aktiviteter under valåret. Inkluderar de löpande programvaror vi har i dagsläget samt ytterligare ett paket av mailadresser m.m. för en anställd till samt lite marginal för ev. behov under valåret. +25,000
Programvaror		55 000,00 kr	Leasingbilen är en möjlig strategisk satsning inför valåret. Den möjliggör ökad närvaro i hela Fyrbodal och effektivare stöd till föreningarna.
Leasing av personbilar		192 000,00 kr	Resekostnaderna ökar naturligt under ett valår då DS behöver vara mer ute i kommunerna. Nivån är anpassad efter valårets intensitet. +10,000
Reseersättning distriktsstyrelsen, DS-specifika aktiviteter eller uppdrag		25 000,00 kr	Med 1,75 tjänster under delar av året ökar behovet av resor. Kostnaden är dimensionerad för att personalen ska kunna stötta föreningarna i hela distriktet. +10,000
Reseersättning anställd		12 000,00 kr	Resor m.a.a. Valkonferens & DÅK. Medlemmars resor till kampanjdagar och aktiviteter ökar under valåret. Budgeten är satt för att möjliggöra bredare deltagande. +18,500
Reseersättning medlem, distriktsaktiviteter		20 750,00 kr	Valåret kräver ev. fler och längre möten med mindre tid för lunch. Kostnaden är därför något högre än 2025, men fortfarande ansvarsfull. +6,000
Kost i samband med distriktsstyrelsens möten		20 000,00 kr	Detta ligger i linje med 2025-års resultat
Kost i samband med distriktets arrangemang		7 000,00 kr	Övernattningar kan behövas vid längre resor och helgaktiviteter. Nivån är anpassad efter valårets behov. Inkluderar även logi för valkonferensen och distriktsårskonferensen. +63860
Logi i samband med distriktets arrangemang		67 860,00 kr	Digital annonsering är central i valrörelsen. Kostnaden är satt för att möjliggöra kontinuerlig och riktad kommunikation under hela valåret. +10000
Annonsering		40 000,00 kr	Valåret kräver omfattande tryckt material. Budgeten täcker foldrar, affischer, banderoller och annat kampanjmaterial. +11,000
Reklamtrycksaker och direktreklam		25 000,00 kr	Distriktet har redan tält och rollups, vilket minskar kostnaderna. Budgeten täcker marknadsplatser och kompletterande material. +8,000
Utställningar och mässor		10 000,00 kr	Under ett valår kommer flertalet tidningar, och ev. distribution, att behövas. +26,750
Egna facktidsskrifter		35 000,00 kr	En mindre driftkostnad som ligger på en stabil nivå och motsvarar behovet av kontorsmaterial, men något högre som det är valår och nya material kan komma att behövas. +3,500
Kontorsmateriel		5 000,00 kr	Kostnaden avser abonnemang och drift för tjänstetelefoner. Ligger i linje med 2025
Mobiltelefon		15 000,00 kr	Utskick i anslutning till Valkonferens, DÅK m.m. +4,000
Postbefodran		5 000,00 kr	Ligger i linje med 2025.
Företagsförsäkringar		6 500,00 kr	DÅK är ett stadgeenligt krav. Kostnaden är högre än 2025 eftersom vi också försökt möta de brister som påtalades av utvärderingarna av förra DÅK'en. +30,000
Distriktsårskonferens		70 000,00 kr	Styrs i mångt och mycket av partiet centralt.
Kongress		115 000,00 kr	En kostnad som inte uppstod 2025, men som är nödvändig. Är planerad för att kunna avlöpa på bästa sätt. +70,000
Valkonferens		70 000,00 kr	Oförändrad från 2025
Distriktsavgift		97 000,00 kr	Något förhöjd med anledning av valåret och potentiella ökade möten m.m. från partiet centralt. +6,000
Övriga deltagaravgifter, partiet centralt		15 000,00 kr	
Bankkostnader		2 000,00 kr	Ligger i linje med 2025.
Föreningsavgifter		10 000,00 kr	Ligger i linje med 2025.
Lämnade bidrag och gåvor		5 000,00 kr	En mycket svårbudgeterad post som god historik saknas och den kan antas variera kraftigt från år till år. +4,000
Stöd till partiföreningarna		50 000,00 kr	Valåret kräver starkare lokalt stöd. Budgeten ger föreningarna resurser för kampanjmaterial, aktiviteter och lokal organisering. +50,000

<b>Summa utgifter</b>	<b>1 075 110,00 kr</b>	
<b>Personalkostnader</b>		
Löner till tjänstemän	668 133,00 kr	Lönenivåerna är baserade på 1,75 tjänster under delar av året. Detta är en strategisk satsning för att säkerställa stöd till föreningar och valledning. +305,185
Sjuklöner till tjänstemän		
Förändring av semesterlöneskuld	80 168,00 kr	Beräknas enligt gällande regler och följer av lönekostnaderna. Nivån är korrekt periodiserad. +6,570
Pensionsförsäkringspremier	6 467,00 kr	
Premier för kollektiva pensionsförsäkringar	1 007,00 kr	Beräknad utifrån 1,75 anställda periodvis. +3,450
Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal	1 363,00 kr	Beräknad utifrån 1,75 anställda periodvis. +527
Arbetsgivaravgifter 31,42%	209 900,00 kr	Beräknas enligt gällande procentsats och följer lönekostnaderna. +147,819
Arbetsgivaravgifter för semester- och löneskulder	25 186,00 kr	Beräknas enligt regelverk och följer semesterlöneskulden. Nivån är korrekt periodiserad. +2,062
Utbildning	7 500,00 kr	Nivån är satt för att möjliggöra grundläggande utbildning eller fortbildning under valåret. +7,500
Fritidsverksamhet	6 000,00 kr	En mindre avtalsbunden kostnad som ligger kvar på samma nivå som tidigare år.
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>1 005 724,00 kr</b>	
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-640 334,00 kr</b>	
<b>Finansiella kostnader</b>		
Tionde Ung Vänster	127 500,00 kr	Oförändrat.
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>127 500,00 kr</b>	
<b>Långfristiga skulder</b>		
ViSK	70 038,00 kr	
Färgelanda	34 750,00 kr	
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>104 788,00 kr</b>	
<b>Tillgångar</b>	<b>1 280 992,00 kr</b>	
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>408 370,00 kr</b>	

Post	Budget 2025	Budget 2025	Utfall 2025	Utfall 2025	Förslag budget 2026	Förslag budget 2026
<b>INTÅKTER</b>						
Regionstöd	1 275 500,00 kr		1 302 364,90 kr		1 275 500,00 kr	
Medlemsavgifter	35 000,00 kr		31 647,00 kr		35 000,00 kr	
Partiskatt	65 000,00 kr		49 345,78 kr		50 000,00 kr	
Kanslistöd	85 000,00 kr		82 666,00 kr		80 000,00 kr	
Ränteintäkter	1 000,00 kr					
Övr intäkter (återbetalningar)	1 000,00 kr		749,00 kr			
<b>SUMMA Intäkter</b>	<b>1 462 500,00 kr</b>		<b>1 466 772,68 kr</b>		<b>1 440 500,00 kr</b>	
<b>UTGIFTER</b>						
<b>Distriktsavgift</b>	<b>97 000,00 kr</b>		<b>97 000,00 kr</b>		<b>97 000,00 kr</b>	
Distriktsavgift		97 000,00 kr		97 000,00 kr		97 000,00 kr
<b>Distriktsstyrelsen</b>	<b>76 000,00 kr</b>		<b>60 702,64 kr</b>		<b>51 750,00 kr</b>	
Resor		25 000,00 kr		15 762,00 kr		15 000,00 kr
Möteskostnader		35 000,00 kr		13 720,02 kr		15 000,00 kr
Arbetsgrupper och nätverk		15 000,00 kr		31 220,62 kr		21 750,00 kr
Arbetsutskottets arbete		1 000,00 kr				
<b>Stöd till partiföreningar</b>	<b>16 000,00 kr</b>		<b>934,00 kr</b>		<b>55 000,00 kr</b>	
Stöd till partiföreningar		15 000,00 kr		934,00 kr		50 000,00 kr
övrigt		1 000,00 kr				5 000,00 kr
<b>Distriktsårskonferens</b>	<b>50 000,00 kr</b>		<b>39 998,30 kr</b>		<b>129 860,00 kr</b>	
DÅK		50 000,00 kr		39 998,30 kr		70 000,00 kr
Logi						59 860,00 kr
<b>Particentrala arrangemang</b>	<b>120 000,00 kr</b>		<b>79 518,00 kr</b>		<b>130 000,00 kr</b>	
Kongress/Vänsterdagar		80 000,00 kr		70 618,00 kr		115 000,00 kr
Distriksträffar		30 000,00 kr		8 900,00 kr		15 000,00 kr
Träffar för feministansv och facklig/politiska		10 000,00 kr				
<b>Opinionsarbete</b>	<b>55 000,00 kr</b>		<b>23 454,91 kr</b>		<b>110 000,00 kr</b>	
Opinionsarbete/Kommunikation		30 000,00 kr		8 250,00 kr		75 000,00 kr
8:e mars/1:a maj		5 000,00 kr		0,00 kr		
Evenemang		5 000,00 kr		1 262,91 kr		10 000,00 kr
Profilmaterial		15 000,00 kr		13 942,00 kr		25 000,00 kr
<b>Studier</b>	<b>45 000,00 kr</b>		<b>3 500,00 kr</b>		<b>10 000,00 kr</b>	
Egna kurser		25 000,00 kr		3 500,00 kr		5 000,00 kr
Övrigt studier		20 000,00 kr				5 000,00 kr
<b>Kanslikostnader</b>	<b>137 000,00 kr</b>		<b>126 210,83 kr</b>		<b>173 500,00 kr</b>	
Lokalhyra		65 000,00 kr		62 624,00 kr		65 000,00 kr
Övriga lokalkostnader		10 000,00 kr		2 800,00 kr		10 000,00 kr
Kontorsmateriel		10 000,00 kr		1 703,00 kr		5 000,00 kr
Bankkostnader		1 500,00 kr		1 647,00 kr		2 000,00 kr
Försäkringar		5 500,00 kr		5 795,00 kr		6 500,00 kr
Postkostnader/Porto		5 000,00 kr		1 040,83 kr		5 000,00 kr
Telefonkostnader		10 000,00 kr		13 174,00 kr		15 000,00 kr
Programvaror/licenseser		20 000,00 kr		30 299,00 kr		55 000,00 kr
Föreningsavgifter		10 000,00 kr		7 128,00 kr		10 000,00 kr
<b>Ung vänster</b>	<b>127 500,00 kr</b>		<b>65 108,85 kr</b>		<b>127 500,00 kr</b>	
10% till Ung Vänster		127 500,00 kr		65 108,85 kr		127 500,00 kr
<b>Valkostnader</b>					<b>306 000,00 kr</b>	
Valkonferens						70 000,00 kr
Valskola						15 000,00 kr
Logi & Förtäring						221 000,00 kr
<b>Arbetsgivarkostnader</b>	<b>655 000,00 kr</b>		<b>531 398,97 kr</b>		<b>1 005 724,00 kr</b>	
Löner		460 000,00 kr		441 226,97 kr		748 301,00 kr
Sociala avgifter		150 000,00 kr		85 830,00 kr		236 449,00 kr
Tjänstepension/Pensionskostnader		30 000,00 kr		3 497,00 kr		7 474,00 kr
Personalvård		5 000,00 kr		0,00 kr		6 000,00 kr
Fortbildning		5 000,00 kr		0,00 kr		7 500,00 kr
Övriga externa tjänster		5 000,00 kr		845,00 kr		
<b>SUMMA Utgifter</b>	<b>1 378 500,00 kr</b>	<b>1 378 500,00 kr</b>	<b>1 027 826,50 kr</b>	<b>1 027 826,50 kr</b>	<b>2 196 334,00 kr</b>	<b>2 196 334,00 kr</b>
<b>Överskott</b>		84 000,00 kr		438 946,18 kr		-755 834,00 kr

# 2-åriga mandat- respektive DÅK-perioder.

Undersökning, analys och **förslag till hantering.**



## Innehållsförteckning

Undersökning och analys.....	3
Sammanfattning.....	3
Metod och underlag.....	3
Huvudfynd.....	3
Analys och bedömning.....	4
Förslag.....	5
Kort introduktion till förslaget som kommer att läggas fram.....	5
Motivering till förslaget.....	5
Förslag till beslut (formulering att användas direkt vid årsmötet).....	5
Övergångsordning — detaljerad plan för genomförande (direkt användbar vid årsmötet)....	6
Avslutande rekommendation.....	8
Bilder och diagram.....	9



## Undersökning och analys

### Sammanfattning

Denna rapport sammanfattar resultatet från en enkät riktad till partiföreningarna om införande av tvååriga mandatperioder och tvååriga årsmötesperioder (DÅK-perioder), kompletterat med intervjuer av tre externa organisationer. Rapporten presenterar analys, slutsatser och ett färdigt förslag till beslut samt en detaljerad övergångsordning som kan användas direkt vid årsmötet. Förslaget innefattar även en plan för övergång till flerårig verksamhetsplanering med årlig revidering.

### Metod och underlag

- Enkät: 8 fullständiga svar från distriktsföreningar. Frågeområden rörde mandatlängd, saxning av mandat, DÅK frekvens, kassörens tillsättning och placering av DÅK i förhållande till kongress och valår.
- Intervjuer: tre externa folkrörelseorganisationer, samtliga uttryckte samma praxis: negativa till tvååriga årsmötesperioder; positiva till tvååriga mandatperioder om mandaten saxas.

### Huvudfynd

- **Mandatlängd:** tydligt stöd för 2 åriga mandat för ordinarie ledamöter, med motivet ökad kontinuitet i styrelsearbetet.
- **Saxade mandat:** majoriteten förespråkar saxade mandat för att undvika totalomsättning och säkra kontinuitet i kompetens och överlämning.
- **DÅK frekvens:** majoriteten föredrar årliga DÅK framför vartannat år för att bevara årlig demokratisk kontroll och ekonomisk ansvarsfrihet.
- **Kassörens tillsättning:** flertal anser att kassören ska väljas av DÅK, men några föreningar föredrar intern utnämning för operativ smidighet.
- **Placering i relation till kongress/val:** vanlig rekommendation att placera DÅK året innan val och kongress i det fall distriktsårskonferensen skulle välja att övergå till 2 åriga DÅK-perioder.
- **Verksamhetsplan:** flera respondenter ser fördelar med 2 årig verksamhetsplan, men med uttalad önskan om möjlighet till årlig revidering och flexibilitet vid större förändringar.



### Analys och bedömning

Kombinationensombäst avväger medlemsdemokrati, kontinuitet och praktisk drift är:

- Bevara årliga DÅK för demokratisk kontroll och ansvarsfrihet.
- Införa 2 åriga mandat för centrala poster (ordinarie ledamöter, kassör, ordförande) för att skapa stabilitet i styrelsearbetet.
- Genomföra saxning av 2 åriga mandat så att inte alla centrala mandat löper ut samtidigt.
- Låta kassören väljas av DÅK för ökad transparens, samtidigt som styrelsenges mandat att tillsätta en interimskassör vid oförutsedd avgång fram till nästa ordinarie DÅK.

Vidare rekommenderas att vi, i syfte att bibehålla demokratisk kontroll och flexibilitet, kvarstår vid såväl ettåriga budgetar som ettåriga verksamhetsplaner.

Verksamhetsplanen skall dock omarbetas på ett sådant sätt att den inkluderar en övergripande plan för fler än ett, minst två, år.

Denna kombination svarar mot enkätens önskemål om långsiktig planering utan att förlora årlig demokratisk kontroll.

Detta är de fynd och den analys som gruppen kunnat göra utifrån enkätsvaren.

Nästa steg var att se hur detta stod sig gentemot våra stadgar, och där uppstod ett problem.

19. Vid nominering av kandidater till partiets ledningar och parlamentariska uppdrag betraktas alla mandat som obesatta och alla kandidater behandlas likvärdigt. Partiet eftersträvar spridande av uppdrag och kontinuerlig förnyelse av valda organ och parlamentarisk representation.

Detta innebär att det inte är möjligt att ha saxade mandat.



## Förslag till hantering

Vi kommer nedan presentera ett förslag så som gruppen hade önskat kunna lägga fram det. Ett alternativ som är möjligt utifrån hur stadgarna ser ut samt vår faktiska rekommendation utifrån hur stadgarna ser ut.

### Förslaget som gruppen hade önskat lägga fram, och som mest överensstämmer med fynden samt analysen

#### Kort introduktion till förslaget som kommer att läggas fram

Förslagets kärna är att behålla DÅK årligen, samtidigt införa tvååriga mandatperioder för ordinarie ledamöter, kassör och ordförande med saxning mellan valåren. Ersättare och övriga poster lämnas som ettåriga. Kassören ska väljas av DÅK, och styrelsen ska ha rätt att tillfälligt utse en interimskassör om kassören avgår innan mandatperiodens slut. Förslaget innehåller även en plan för övergång till verksamhetsplaner vilka innehåller fler än ett år.

#### Motivering till förslaget

- Demokratisk kontroll: Årliga DÅK säkerställer regelbunden medlemsinsyn, ekonomisk ansvarsfrihet och möjlighet till politisk kursändring.
- Kontinuitet och kompetens: Tvååriga mandat minskar administrativa störningar och möjliggör långsiktigare genomförande av verksamhetsplaner.
- Stabilitet vid byte: Saxade mandat förhindrar att hela styrelsen byts ut samtidigt, vilket minskar kunskapsbortfall och behov av omfattande introduktion.
- Transparens i ekonomi: Att kassören väljs av DÅK stärker förtroendet för ekonomisk styrning. Interimslösningen säkerställer drift utan att urvattna medlemsinflytandet.
- Strategisk planering: Övergång till flerårigt innehåll i verksamhetsplan ger bättre förutsättningar för långsiktiga mål och uppföljning; den årliga DÅK strukturen bibehålls genom krav på årligt antagande.

#### Förslag till beslut (formulering att användas direkt vid årsmötet)

Förslag till beslut:

1. Distriktsårskonferensen (DÅK) ska fortsättningsvis hållas årligen.
2. **Mandatperioder:** Ordinarie ledamöter, valberedare, revisor, kassör och ordförande väljs för två år. Ersättare och övriga poster väljs för ett år.



3. **Saxade mandat:** De tvååriga mandatet införs med saxning så att inte alla tvååriga mandat löper ut samma år. Valberedningen föreslår vilka poster som placeras i respektive saxningsgrupp.
4. **Kassör:** Kassör kan väljas på ett år i de fall det behövs för att bibehålla de saxade mandatet.
5. **Valordning för ordförande och kassör:** Ordförande och kassör ska väljas vid skilda DÅK så att de inte avgår samtidigt. Ordförande skall väljas året innan ett ordinarie riksdagsval.
6. **Kassörens val:** Kassören ska väljas av DÅK.
7. **Interimistisk tillsättning vid avgång:** Om kassören avgår under pågående mandatperiod bemyndigas den sittande styrelsen att inom sig utse en interimskassör fram till nästa ordinarie DÅK då ny kassör väljs.
8. **Verksamhetsplan:** Distriktets verksamhetsplan ska övergå till fleråriga planer. Varje plan antas av DÅK och ska innefatta en övergripande plan för fler än ett år.
9. Valberedningen får i uppdrag att utarbeta en detaljerad övergångsordning i enlighet med förslaget nedan.

Beslutsformulering för votering: "På DÅK beslutas att distriktet inför följande valordning, mandatperioder och planeringsform: (punkterna 1–9 ovan). Valberedningen får i uppdrag att ta fram en konkret övergångsplan för införandet av saxade tvååriga mandat." Beslut: Ja / Nej

### Övergångsordning – detaljerad plan för genomförande (direkt användbar vid årsmötet)

Syfte: Införa saxade tvååriga mandat och övergång till fleråriga verksamhetsplaner utan att skapa vakans eller oproportionerliga korta mandat.

1. Tidpunkt för ikraftträdande
  - a. Beslut fattas på detta DÅK. Övergången implementeras över två distriktsårskonferenser efter beslutstidpunkten.
2. Övergripande princip
  - a. Dela de 2 åriga posterna i två grupper: Grupp A och Grupp B. Grupp A väljs vid första kommande ordinarie DÅK efter beslut, Grupp B vid nästa därpå följande ordinarie DÅK. Ersättare och övriga ettåriga poster fortsätter att väljas årligen.
  - b. Parallellt införs fleråriga verksamhetsplaner.
3. Första övergångsåret (År 0 → År 1)
  - a. Nu valda mandat fullföljs enligt nuvarande villkor tills respektive mandat löper ut.
  - b. Vid kommande DÅK väljs de poster som enligt valberedningens förslag till saxningsfördelning ska ingå i Grupp A för fulla 2 årsperioder. Ettåriga poster väljs som vanligt.



4. Andra övergångsåret (År 1 → År 2)
  - a. Vid nästa därefterkommande DÅK väljs resterande 2 åriga poster (Grupp B) för fulla 2 årsperioder. Efter detta är saxningsprincipen etablerad.
5. Principer för valberedningens saxningsförslag
  - a. Placera ordförande och kassör i olika grupper.
  - b. Sprid de tvååriga posterna geografiskt och funktionellt.
  - c. Sikta på en så jämlig fördelning av antal poster mellan Grupp A och Grupp B som möjligt.
6. Interim och vakanshantering
  - a. Vid kassörens avgång: styrelsen utser omedelbart en interimskassör ur styrelsen för att fullfölja kassörens funktioner fram till nästa ordinarie DÅK då kassör väljs av DÅK. I detta fall väljs kassören på ett eller två år utifrån behovet i syfte att bibehålla de saxade mandat.
  - b. Vid annan avgång: sedvanliga ersättningsregler tillämpas; valberedningens turordning för ersättare används.
7. Verksamhetsplan och budget under övergång
  - a. DÅK antar flerårig verksamhetsplan årligen.
  - b. Budget antas årligen.
8. Exempelmall för saxningsfördelning (kan användas direkt eller anpassas)
  - a. Antag att det finns 6 poster som övergår till 2 åriga mandat (inkl. ordförande och kassör):
    - i. Grupp A (väljs år 1): Ordförande (2 år), Ledamot 1 (2 år), Ledamot 4 (2 år).
    - ii. Grupp B (väljs år 2): Kassör (2 år), Ledamot 2 (2 år), Ledamot 3 (2 år).
  - b. Valberedningen anpassar gruppindelningen efter distriktsstyrelsens faktiska poster.

### Avslutande rekommendation

Det föreslagna beslutet kombinerar årsmötets årliga demokratiska funktion med ökade möjligheter till kontinuitet och kompetensbevarande genom tvååriga, saxade mandat för centrala poster samt övergång till flerårig verksamhetsplanering med krav på årlig uppföljning.



### **Hur det hade kunnat hanteras utifrån hur stadgarna ser ut.**

Planera en årlig konferens som vartannat år har funktionen DÅK och vartannat år ska kunna ha funktionen Extra DÅK i enlighet med stadgarnas § 55.

§ 55. Extra årskonferens genomförs då distriktsstyrelsen finner det nödvändigt eller då partiföreningar med minst en tredjedel av distriktets medlemsantal efter beslut av medlemsmöte så begär. Kallelse till extra årskonferens utsänds senast en månad före dess genomförande. Extra årskonferens kan endast behandla de frågor som upptagits i kallelsen.

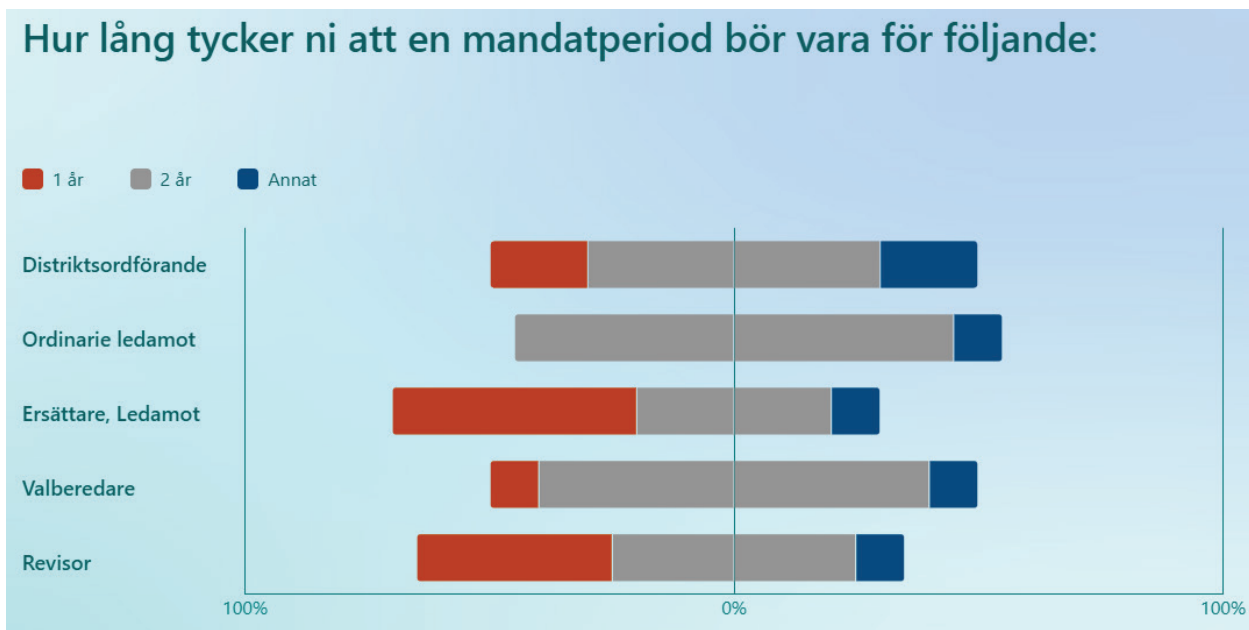
Det som är möjligheten här är att även om det formellt ses som en extra DÅK så kommer DS hantera inkallelsetid och ombudsval i enlighet med tidsramarna för ordinarie DÅK då det trots allt ska vara en planerad konferens. Extra DÅK kan då förrätta de eventuella fyllnadsval som anses nödvändiga, kan redovisa bokslut och ta upp andra frågor till beslut, men det är ordinarie DÅK som beslutar om ansvarsfrihet, väljer ledning och övriga poster på 2 år och allt annat som står på årskonferensens dagordning.

### **Vår rekommendation**

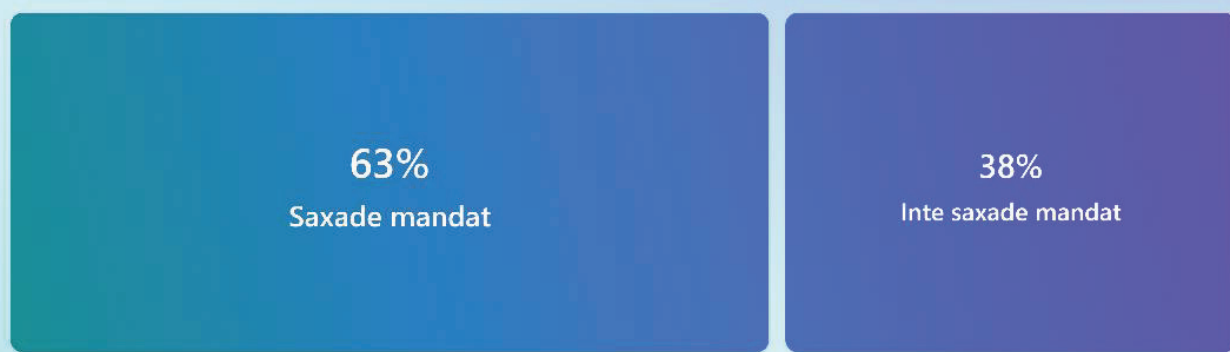
Den rekommendation som vi i gruppen landar i är att som det förslag fynd samt analys landar i inte är möjligt med anledning av liggande stadgar, och den möjliga work-arounden är såväl krånglig som missar vissa vitala delar av det föredragna sättet, så landar vi i en rekommendation att istället kvarstå vid nuvarande hantering av såväl DÅK- som mandat-perioder.



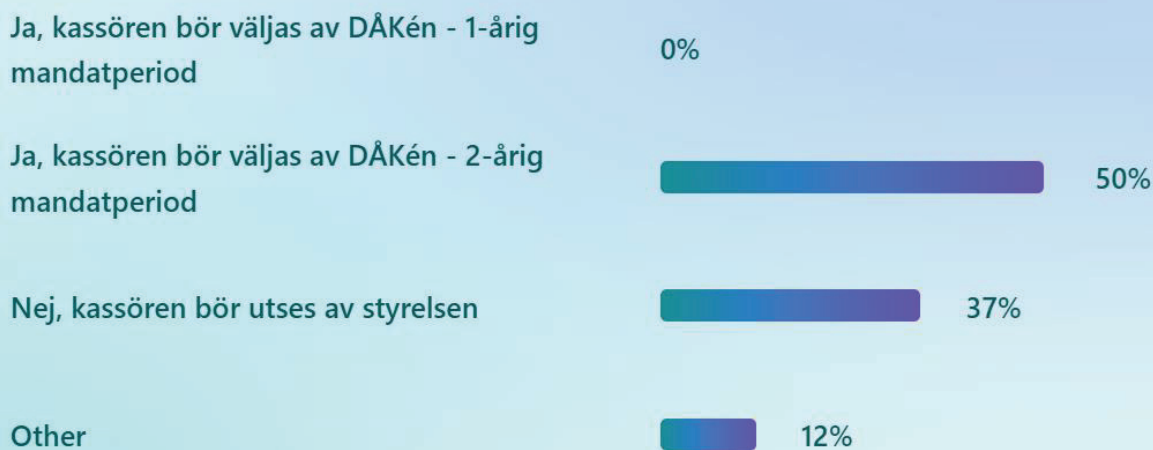
## Bilder och diagram



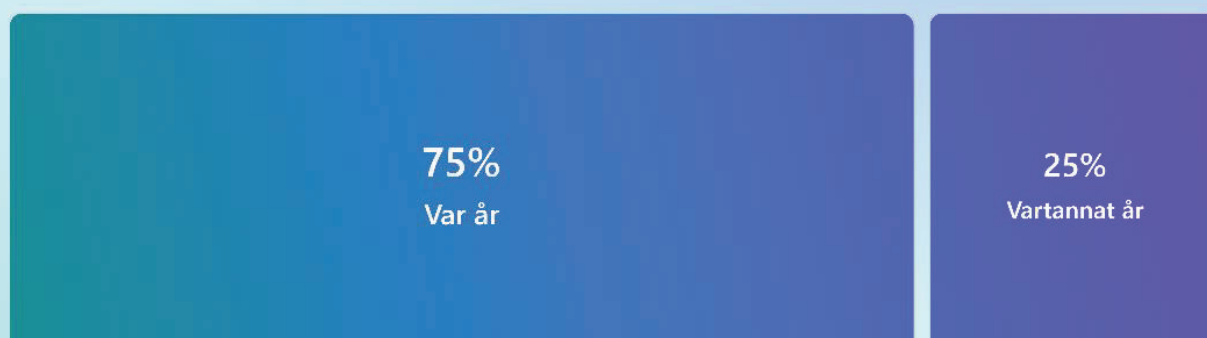
Om vi går över till 2-åriga mandatperioder, bör då mandaten vara saxade eller inte? (Saxade mandat innebär att inte alla mandat...



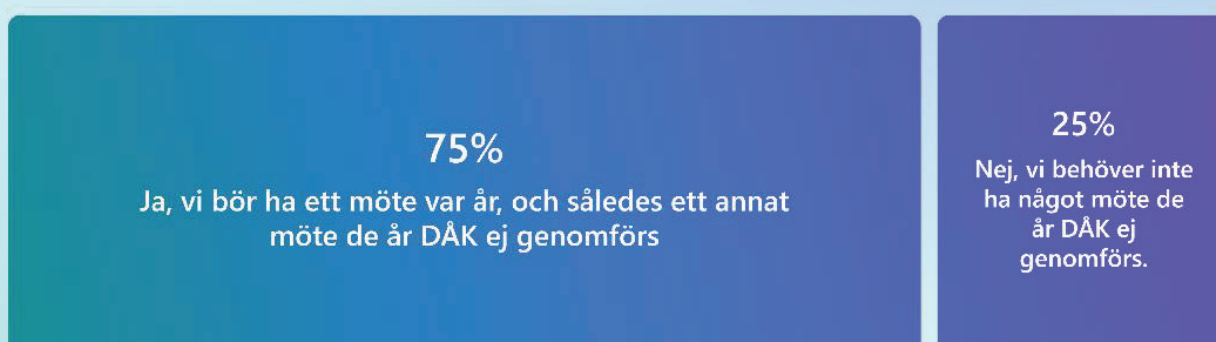
## Bör kassören väljas av DÅKén eller utses av styrelsen internt? I dagsläget utses kassören av styrelsen vid det konstituerande mötet...



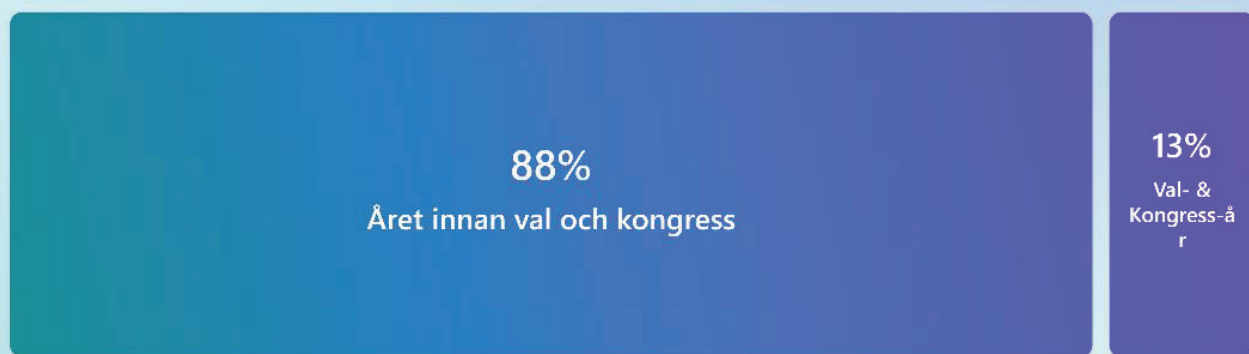
## Skall vi ha DÅK var år eller vartannat år? DÅK, distriktsårskonferens, är det möte vilket har mandat att genomföra val, svara på motioner...



## Om vi går över till att ha DÅK vartannat år, skall vi då ha någon annan form av distriktsmöte de år som DÅK inte sker?



När bör DÅK genomföras, vilket år? Om vi går över till 2-åriga DÅK-perioder behöver vi också fundera kring när denna bör ske. När bör...



Bör verksamhetsplanen löpa över 1 eller 2 år?



